

Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 89 del 20 GEN. 2016

Oggetto: Relazione finale riepilogativa sul procedimento di valutazione della performance del personale della dirigenza per l'anno 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione del 18.01.16n. 2 di pari oggetto predisposta dalla competente Articolazione Organizzativa e allegata a questo atto come parte integrante:

**ACQUISITI I PARERI FAVOREVOLI
DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DEL DIRETTORE SANITARIO.**

DELIBERA

DI FARE INTEGRALMENTE PROPRIA LA MENZIONATA PROPOSTA DI DELIBERA E DI DISPORRE QUINDI COSI' COME IN ESSA INDICATO.

IL DIRETTORE GENERALE (Dr. Walter ORLANDI) _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dr. Maurizio VALOROSI) _____

IL DIRETTORE SANITARIO (Dr. ssa Manuela PIOPPO) _____

20 GEN. 2016

Segue Delibera _____ N° 89

DIREZIONE AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DELIBERA DEL 18-01-16 N° 2

Oggetto: Relazione finale riepilogativa sul procedimento di valutazione della performance del personale della dirigenza per l'anno 2014

PREMESSA:

- Con delibera n. 68/2014 è stato approvato il Regolamento per la valutazione del personale della dirigenza medica, sanitaria, professionale tecnica e amministrativa, con le "Schede di valutazione" riferite alle diverse professionalità di detto personale ed il "Documento su "Fondo incentivi personale della dirigenza. Procedura per determinazione ed erogazione delle quote individuali".
- Nel mese di giugno 2015, l'Ufficio Controllo gestione e Sistemi Informativi ha trasmesso all'ufficio proponente la valutazione di prima istanza della performance delle strutture e unità operative aziendali (cosiddetta performance organizzativa) calcolata come percentuale raggiunta degli obiettivi assegnati a suo tempo alle stesse e riportati nella delibera D.G. n. 826/2014 ("Definizione del processo di budgeting").
- In data 30.06.2015 il Nucleo Interno di Valutazione, in base alle procedure previste dal Regolamento, ha effettuato la valutazione di seconda istanza della performance organizzativa delle strutture e unità operative, confermando nella loro totalità le valutazioni di prima istanza. Tale valutazione, costituisce il 50% della valutazione individuale dei dirigenti, in base a quanto previsto dal regolamento per la valutazione del personale stesso. Il verbale della riunione del NIV del 30 giugno è riportato nell' "Allegato 1" al presente atto, unitamente al verbale NIV relativo alle Direzioni dell' Area Centrale in esso citato.
- Nel periodo luglio-settembre 2015 si è svolta la valutazione della performance individuale del personale della dirigenza avente diritto (n. 592 dipendenti delle dirigenze medica; n. 71 della dirigenza sanitaria; n. 7 della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) e, successivamente, sono state consegnate le schede cartacee all'Ufficio Valutazione del Personale (UVP).
- La valutazione della performance (contributo) individuale, costituisce, ai sensi del Regolamento, l'altro 50% della valutazione individuale, che si somma al 50% della performance organizzativa sopra richiamata e determina il punteggio individuale complessivo dei singoli dipendenti, sulla cui base viene calcolata ed erogata agli stessi la retribuzione di risultato, come previsto dal Regolamento e dagli altri documenti allegati alla citata delibera n. 68/2014.
- Successivamente, si è aperta la fase della valutazione gestionale individuale di seconda istanza (definitiva) da parte del Nucleo Interno di Valutazione, il quale ha concluso i propri lavori in data 21-10-2015, come da verbale sottoscritto in pari data e unito al presente atto quale "Allegato 2".
- Dall'elaborazione dei dati risulta che:

- Per la dirigenza medica: su n. 592 dirigenti, n. 568 (pari al 95,94%) hanno raggiunto una valutazione di prima fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 90,01 e punti 100/100, con corresponsione del 100% della retribuzione spettante in base ai meccanismi previsti nella delibera n. 68/2014 e relativi allegati); n. 20 (pari al 3,38%) hanno raggiunto una valutazione di seconda fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 80,01 e punti 90 /100, con corresponsione del 90% della retribuzione spettante); mentre nessun dirigente ha raggiunto una valutazione di terza fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 70,01 e punti 80 /100, con corresponsione dell'80% della retribuzione spettante); né di quarta fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 60 e punti 70 /100, con corresponsione del 70% della retribuzione spettante); né alcuno ha avuto una valutazione inferiore a punti 60, che il Regolamento individua come soglia della sufficienza, al di sotto della quale il valutato non ha diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato; n 4 dirigenti (pari al 0,68%), infine, sono stati non valutati per vari motivi dai rispettivi valutatori.
 - Per la dirigenza sanitaria: su n. 71 dirigenti, n. 68 (pari all'95,77%) hanno raggiunto una valutazione di prima fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 90,01 e punti 100/100, con corresponsione del 100% della retribuzione spettante in base ai meccanismi previsti nella delibera n. 68/2014 e relativi allegati); n. 2 (pari al 2,82%) hanno raggiunto una valutazione di seconda fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 80,01 e punti 90 /100, con corresponsione del 90% della retribuzione spettante); mentre nessun dirigente ha raggiunto una valutazione di terza fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 70,01 e punti 80 /100, con corresponsione dell'80% della retribuzione spettante); n. 1 (pari al 1,41%) ha raggiunto una valutazione di quarta fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 60 e punti 70 /100, con corresponsione del 70% della retribuzione spettante);
 - Per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: tutti e 7 i dirigenti (quindi il 100%) hanno raggiunto una valutazione di prima fascia (che il regolamento colloca nel range tra punti 90,01 e punti 100/100, con corresponsione del 100% della retribuzione spettante in base ai meccanismi previsti nella delibera n. 68/2014 e relativi allegati).
- La documentazione relativa a tutte le fasi del procedimento valutativo in questione, è acquisita e depositata agli atti dell'ufficio proponente.
 - L'Ufficio proponente in data 28/10/2015 ha trasmesso i dati definitivi della valutazione gestionale della dirigenza alla Direzione del Personale per i successivi adempimenti in ordine alla liquidazione delle spettanze e alla tenuta del fascicolo personale.
 - Il procedimento, così completato nella sua fase strettamente valutativa, è poi proseguito con la stipula delle pre-intese/contrattazioni integrative (una distintamente per ciascuna dirigenza) siglate in data 29/12/2015, relative ai fondi della retribuzione di risultato da erogare. I testi delle tre pre-intese sono parte integrante del presente atto quali **Allegati "3", "4" e "5"**.
 - In data 30/12/2015 le pre-intese sono state trasmesse, per le finalità di cui all'art. 40/bis del decreto legislativo n. 165/2001, al Collegio sindacale aziendale che, con verbale n. 1 del 12.01.2016 ("**Allegato 6**") ha espresso sulle stesse parere favorevole in ordine alla compatibilità,
 - Per effetto del parere espresso dal Collegio sindacale, dalla data dello stesso le pre-intese, ai sensi dell'art. 6, spiegano efficacia di accordi integrativi aziendali in materia di erogazione dei fondi contrattuali ex artt. 9, 10 e 11 del CCNI. Medici 2006-2009 (biennio economico 2008-2009) ; e artt. 8, 9 e 10 del CCNI. SPTA 2006-2009 (biennio economico 2008-2009),
 - La firma del Dott. Daniele E. Orlandi è apposta in quanto responsabile dell'Ufficio di Staff alla Direzione Amministrativa "Valutazione del personale" fino al 31.12.2015, Ufficio confluito nella Direzione Affari Generali dal 01.11.2015.

2



Tutto ciò premesso,

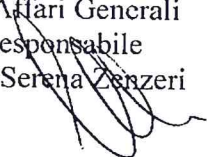
SI PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

- 1) Prendere atto di quanto esposto in premessa e rilevare che il procedimento di valutazione della performance del personale delle dirigenze Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2014 è stato completato con le risultanze in premessa riportate.
- 2) Dare atto che la documentazione relativa a tutte le fasi del procedimento valutativo in questione è attualmente acquisita e depositata agli atti dell'Ufficio proponente.
- 3) Trasmettere copia del presente atto alla Direzione del Personale per il seguito di competenza in ordine alla liquidazione delle spettanze della retribuzione di risultato.
- 4) Dare pubblicità al presente atto attraverso il suo inserimento negli appositi spazi del Portale dell'Azienda Ospedaliera.

Responsabile del procedimento di valutazione
Dott. D.E. Orlandi



Direzione Affari Generali
Il Responsabile
Dottoressa Serena Zenzeri





Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Villa Capitini-Via Martiri 28 Marzo,35 -- 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia -- S. Andrea delle Fratte -- 06156 PERUGIA --
Part.IVA 02101050546 -- Tel: 075.5783531 -- Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Direzione Amministrativa
Ufficio di Staff Valutazione del Personale

Resp. le Dr. Daniele F. Orlandi -- Sede: Ellisse, 1° piano- stanza 11 fax: 075.5783757,
tel. 075.5783544 -- intranet: 62/6386 - email: daniele.orlandi@ospedale.perugia.it

ALLEGATO 1
10 GEN. 2016
PAG. N. 1

Nucleo Interno di Valutazione. Verbale riunione del 30 giugno 2015.

Il giorno 30 giugno 2015, alle ore 10:00, presso la sede dell'Ufficio Valutazione del Personale e del Nucleo Valutazione del Personale ha luogo la riunione del Nucleo Interno di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (NIV) nominato con delibera D.G. n. 531/2013. La riunione ha per oggetto la valutazione delle schede di budget della dirigenza riferita all'anno 2014.

All'incontro sono presenti: dottor Emilio Gentile, dottor Fulvio Bussani e il dottor Giancarlo Giovagnoni (componenti). E' assente per altri impegni il dr. Romagnoli, Presidente.

La riunione è pertanto da ritenersi valida, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione Aziendale" (approvato con delibera D.G. n. 47/2003) che recita: "è valida la seduta dell'organismo cui abbiano partecipato almeno la metà più uno dei componenti".

Assiste alla riunione in qualità di segretario verbalizzante il dott. Daniele Enrico Orlandi, coadiuvato dalla sig.ra Luisa Barbetti dell'Ufficio Valutazione del Personale.

Preliminarmente il NIV stabilisce che, in mancanza del dr. Romagnoli, presiede la seduta il dr. Gentile.

Il NIV prende atto della documentazione ricevuta, e precisamente:

- 1) Nota prot. n. 49 del 18/06/2015 dell'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo (UCGSI) con la quale ad ogni Struttura è stata inviata la propria scheda riferita al budget 2014, con la relativa percentuale di obiettivi raggiunti, costituente valutazione gestionale di prima istanza.
- 2) Schede di budget anno 2014, riferite al personale della dirigenza di tutte le Direzioni e Strutture aziendali, acquisite in formato elettronico dall'Ufficio Valutazione del Personale, come trasmesse dall'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo.
- 3) Relazioni relative a Uffici ai quali, in sede di negoziazione di budget, non sono stati attribuiti obiettivi distinti e al cui personale, pertanto, ai sensi dell'art. 6, comma 9, del Regolamento aziendale per la valutazione del personale della dirigenza (approvato con delibera D.G. n. 68/2014) il punteggio della Sezione I (obiettivi di performance) viene attribuito in base ad una attestazione del Responsabile di riferimento.

Il N.I.V. decide preliminarmente di dare atto che la valutazione di seconda istanza per la dirigenza delle Direzioni dell'Area Centrale è quella già effettuata nella precedente seduta del 27 marzo 2014 per il personale del comparto, in quanto gli obiettivi di budget per quelle Direzioni e strutture sono stati assegnati congiuntamente al personale della dirigenza e del comparto.

Il NIV passa, poi, ad esaminare le valutazioni pervenute e stabilisce di procedere anzitutto all'esame delle Strutture che in prima istanza hanno ricevuto una valutazione dalle stesse accettata espressamente o implicitamente (silenzio-assenso, in base a quanto stabilito nelle citate note dell'Ufficio Controllo di

DR

ER *del* *pi*

2.0.6EN.2016 89 P. N. 3

addotte dal ricorrente e aumenta il punteggio/farmacia di due punti (da 5 a 7). Pertanto, la valutazione complessiva cambia da 95,00 a 97,00.

- **Struttura MIV (prof. Agnelli):** controdeduzioni pervenute con nota a mezzo fax del 29/06/2015. L'UCGSI, interpellato come da prassi per eventuali rettifiche d'ufficio della valutazione in base alle controdeduzioni presentate, ha comunicato (email in pari data) di aver rivisto d'ufficio la valutazione in base alle osservazioni ricevute (inerenti il punteggio farmaci) aumentando conseguentemente il punteggio da 97,50 a 99,00. Il NIV decide di fare totalmente proprie, in quanto fondate e documentate su casistica specifica, le osservazioni del prof. Agnelli e porta il punteggio farmacia al massimo (10/10). Conseguentemente la valutazione totale passa da 99,00 a 100,00.

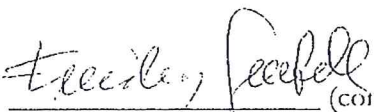
Struttura Complessa Anatomia e Istologia Patologica e SSD Citologia e Istologia Diagnostica (Prof. Sidoni e dr. Giovenali): controdeduzioni presentate con nota prot. n. 37/2015 del 29/06/15, a firma congiunta dei due responsabili. Le controdeduzioni vertono sulla spesa farmaceutica. L'UCGSI, interpellato come da prassi per eventuali rettifiche d'ufficio della valutazione in base alle controdeduzioni presentate, ha trasmesso le nuove schede, accogliendo in parte le controdeduzioni dei ricorrenti, il cui punteggio è stato portato a 98,00. Il NIV conferma la valutazione così rettificata dall'UCGSI.

Struttura Complessa Neurofisiopatologia (dr.ssa Cantisani): le controdeduzioni, ancorché datate 25 giugno 2015, sono pervenute solo in data 30/06/2015 e per posta interna. Poiché la citata nota prot. 49/18 6 2015 dell'Ufficio Controllo Gestione e Sistemi Informativi aveva assegnato la scadenza ultima delle ore 12,00 del 29/06 e aveva disposto che dovessero essere consegnate a mano (cioè direttamente all'Ufficio) o a mezzo fax, le controdeduzioni sono pervenute fuori tempo massimo e non possono essere prese in considerazione dal NIV.

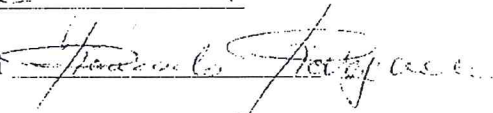
Struttura Complessa di Neuroradiologia (dr. Floridi): il NIV si occupa della Struttura *molto proprio* in considerazione del fatto che il punteggio assegnato per la spesa farmaci dall'UCGSI è stato pari a zero e, negli anni scorsi, il NIV si era già occupato della fattispecie, in quanto aveva verificato che sulla spesa farmaci della struttura erano stati erroneamente caricati gli acquisti anche di materiale diagnostico utilizzato da altre strutture, che li impiegavano in comune con la Neuroradiologia. Il NIV aveva perciò invitato le altre strutture del medesimo dipartimento a tener conto della segnalazione in sede di applicazione delle procedure di ordine/acquisizione dei materiali in questione. Pertanto, il NIV decide di convocare il responsabile per verificare se la situazione rilevata in precedenza sussista ancora e sia la causa del punteggio attribuito alla struttura di Neuroradiologia. Il dr. Floridi precisa che l'incremento della spesa è dovuta principalmente all'aumento delle prestazioni di interventistica vascolare e non vascolare (colonna vertebrale), che comportano l'utilizzo di *devices* ad alto costo. Precisa, inoltre che, come già comunicato alla direzione aziendale, questa attività è aumentata soprattutto con riferimento a pazienti extraregionali. Il NIV, ritenendo fondate le argomentazioni addotte, ritiene di dover aumentare il punteggio farmaci di 7 punti e, conseguentemente, la valutazione finale passa da 90,00 a 97,00.

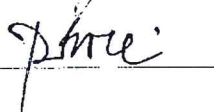
La seduta ha termine alle ore 13,05.

I componenti:

Prof. Emilio Gentile  (con funzioni di Presidente della riunione)

Dr. Fulvio Bussani 

Dr. Giancarlo Giovagnoni 

Il segretario verbalizzante:
per UVP, dr. Daniele Enrico Orlandi 



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: -Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO
89... PAG. N. 4.

Dipartimento 1- EMERGENZA ACCETTAZIONE

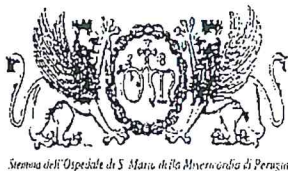
Coordinatore: Dr. Mario Capruzzi

Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Gestione Sale Operatorie Emergenza e Medicina del Dolore <i>Dr. S. Falconi</i>	81,00	10,00	91,00	ACC	91,00
Anestesia e Tipoe <i>Dr. F. Sapia</i>	82,30	10,00	92,30	ACC	92,30
Chirurgia Generale e d'urgenza <i>Prof. A. Donini</i>	85,70	7,50	93,20	ACC	93,20
Pronto Soccorso e 118 <i>Dr. M. Capruzzi</i>	89,30	2,50	91,80	ACC	91,80
Anestesia e Rianimazione 2 <i>Prof V.A. Peduto</i>	84,80	10,00	94,80	ACC	94,80

Dipartimento 2: SCIENZE CARDIO-TORACO-VASCOLARI

Coordinatore: Prof. G. Ambrosio

Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Chirurgia Toracica <i>Prof. F. Puma</i>	88,30	10,00	98,30	ACC	98,30
Cardiochirurgia <i>Prof. T. Ragni</i>	84,20	10,00	94,20	ACC	94,20
Chirurgia vascolare <i>Dr. M. Lenti</i>	88,70	10,00	98,70	ACC	98,70
Cardiologia e fisiopatologia cardiovascolare <i>Prof. G. Ambrosio</i>	82,50	10,00	92,50	ACC	92,50
MIV Stroke Unit <i>Prof. G. Agnelli</i>	90,00	9,00	99,00	CONTR	100,00
Cardiologia <i>Dr. C. Cavallini</i>	88,00	7,50	95,50	ACC	95,50



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: -Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO 1
20 GEN. 2015
89 PAG. N. 5

Dipartimento 3: SCIENZE ONCO-EMATO-GASTROLOGICHE

Coordinatore: Dott. Lucio Crinò

Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Servizio Immunotrasfusionale <i>Dott. M. Marchesi</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Radioterapia oncologica <i>Prof. C. Aristei</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Oncologia Medica <i>Dr. L. Crinò</i>	76,80	10,00	86,80	ACC	86,80
Ematologia e TMO <i>Prof. B. Falini</i>	84,50	10,00	94,50	CONTR	94,50
Gastroenterologia ed Epatologia <i>Dr. C. Clerici</i>	89,20	7,50	96,70	ACC	96,70

Dipartimento 4: NEUROSCIENZE ED ORGANI SENSORIALI

Coordinatore: Prof. P. Calabresi

Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Psichiatria Psicologia e Riabilitazione Psichiatrica <i>Prof. R. Quartesan</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Unità di Degenza Psichiatrica <i>Prof. R. Quartesan Dr. R. Angerosa</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Clinica Neurologica <i>Prof. P. Calabresi</i>	89,00	10,00	99,00	CONTR	99,00
Clinica Otorinolaringoiatrica <i>Prof. G. Ricci</i>	85,00	0,00	85,00	ACC	85,00
Neurofisiopatologia <i>l.f Dr.ssa T.A. Cantisani</i>	89,70	5,00	94,70	CONTR	94,70
Clinica Oculistica <i>Prof. C. Cagini</i>	88,50	7,50	96,00	ACC	96,00



Sezioni dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amm.in.va: -Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO 1 ALLA DELIBERAZIONE
20 GEN. 2016 89 PAG. N. 6

Neurochirurgia <i>Dr. Castrioto</i>	89,00	7,50	96,50	CONTR	97,50
Unità spinale unipolare <i>Dr.ssa R Maschke</i>	90,00	5,00	95,00	ACC	95,00
Dipartimento 5: MATERNO INFANTILE					
Coordinatore: Dr. MANUELA PIOPPO					
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Oncematologia Pediatrica <i>Prof. M. Caniglia</i>	87,00	10,00	97,00	ACC	97,00
Neonatologia - Terapia intensiva Neonatale <i>Dr Barboni</i>	90,00	7,50	97,50	ACC	97,50
Chirurgia Pediatrica <i>Prof. A. Appignani</i>	84,00	7,50	91,50	ACC	91,50
Clinica Pediatrica <i>Prof. A. Verrotti di Pianella</i>	89,40	0,00	89,40	ACC	89,40
Ostetricia e ginecologia <i>Dr. Epicoco</i>	84,30	10,00	94,30	ACC	94,30
Clinica Ostetrica e Ginecologica <i>Prof. G. Di Renzo</i>	81,50	10,00	91,50	ACC	91,50
Dipartimento 6: MEDICINA INTERNA E MEDICINA SPECIALISTICA I					
Coordinatore: Dr.ssa Manuela Pioppo					
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Medicina interna e scienze endocrine e metaboliche <i>Prof. G. Bolli</i>	82,70	10,00	92,70	ACC	92,70
Medicina Interna e Scienze Oncologiche <i>Prof. Spinazzi ff</i>	76,30	10,00	86,30	ACC	86,30
Pneumologia <i>Dr. M. Dottorini</i>	90,00	8,50	98,50	CONTR	98,50
Medicina del lavoro <i>Prof. G. Muzi</i>	88,30	7,50	95,80	CONTR	95,80



Sede dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

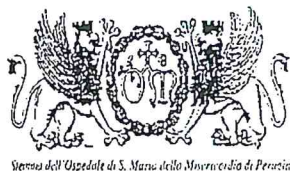
Direzione Generale e Sede Ammin.va: -Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO
20 GEN. 2016

ALLA DELIBERAZIONE
89. PAG. N. 7

Geriatria <i>Prof. ssa P. Mecocci</i>	85,00	10,00	95,00	ACC	95,00
Dipartimento 7: MEDICINA INTERNA E MEDICINA SPECIALISTICA 2					
Coordinatore: Prof. Elmo Mannarino					
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Nefrologia Dialisi <i>Dr. E. G. Nunzi</i>	89,10	10,00	99,10	ACC	99,10
Dermatologia <i>Prof. P. Lisi</i>	89,50	10,00	99,50	ACC	99,50
Medicina Interna angiologia e malattie arteriosclerosi <i>Prof. E. Mannarino</i>	89,50	10,00	99,50	ACC	99,50
Malattie Infettive <i>Prof. F. Baldelli</i>	82,30	10,00	92,30	ACC	92,30
Dipartimento 8: SCIENZE CHIRURGICHE					
Coordinatore: Prof. Giuseppe Noya					
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Chirurgia plastica e Ricostruttiva <i>Prof. G. Noya</i>	76,00	0,00	76,00	ACC	76,00
Clinica Odontoiatrica <i>ff Prof. G.Lomurno</i>	87,00	10,00	97,00	ACC	97,00
Clinica Ortopedica e traum. <i>Prof. A. Caraffa</i>	85,40	10,00	95,40	ACC	95,40
Clinica Urologica <i>Prof. M. Porena</i>	79,50	7,50	87,00	ACC	87,00
Chirurgia Generale e Oncologica <i>Prof. G. Noya</i>	82,80	5,00	87,80	ACC	87,80
Chirurgia generale <i>Dr. P. Baccari</i>	85,70	5,00	90,70	CONTR	90,70



Spesso dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

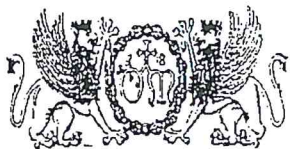
Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: -Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO 1 ALLA DELIBERAZIONE
N. 89 PAG. N. 8

Chirurgia Urologica Miniinvasiva <i>Prof. E Mearini</i>	84,00	10,00	94,00	ACC	94,00
Dipartimento 9 : DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO					
(Area Funzionale Diagnostica di Laboratorio)					
Coordinatore: Dott. P. Floridi					
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Microbiologia <i>Prof.ssa A. Mencacci</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Anatomia ed Istologia patologica <i>Prof. A. Sidoni</i>	90,00	8,00	98,00	CONTR	98,00
S.S.D.Citologia ed Istologia Diagnostica <i>Resp. Dott. Giovenali</i>	90,00	8,00	98,00	CONTR	98,00
Servizio Patologia Clinica ed Ematologica <i>Dott.ssa Ferri</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Dipartimento 9 : DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO					
(Area Funzionale Diagnostica Per Immagini)					
Coordinatore: Dott. P. Floridi					
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione 1° Istanza		Valutazione 2° Istanza N.I.V
Fisica Sanitaria <i>Dr. R. Tarducci ff</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
Radiologia 2 <i>Prof. M. Scialpi</i>	90,00	5,00	95,00	CONTR	97,00
Radiologia 1 <i>Dr. M. Duranti</i>	90,00	5,00	95,00	CONTR	97,00
Neuroradiologia <i>Dr. P. Floridi</i>	90,00	0,00	90,00	CONTR	97,00
Medicina Nucleare 1 <i>Dr. M.E. Dottorini</i> Medicina Nucleare 2 <i>f.f Dr.ssa I. Sabulich</i>	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: -Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

STUTTURA REGIONALE DI RIFERIMENTO PER I TRAPIANTI (SSRT) > assimilata al S.I.T.	90,00	10,00	100,00	ACC	100,00
CENTRO ODONTOSTOMATOLOGICO UNIVERSITARIO > assimilato Clinica Odontoiatrica	87,00	10,00	97,00	ACC	97,00
S.S. MEDICINA LEGALE E MEDICINA SPECIALISTICA DELLO SPORT	Servizio che non negozia budget. Punteggio conferito con relazione D.S.ex artt. 6, c.9, Regolamento aziendale valutazione dirigenza.		100,00	ACC	100,00

LEGENDA:

"CONTR.": CONTRODEDUZIONI

"ACC": ACCETTATE

ALLEGATO 1 AUTENTICAZIONE
20 GEN. 2016 N. 89 PAG. N. 9



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Villa Capitini-Via Martiri 28 Marzo,35 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA -
Part.IVA 02101050546 - Tel: 075.5783531 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Direzione Amministrativa
Ufficio di Staff Valutazione del Personale

Resp. le Dr. Daniele E. Orlandi - Sede: Ellisse, 1° piano stanza 11 fax 075.5783757,
tel. 075.5783544 - intranet 62/6386 - email: daniele.orlandi@ospedale.perugia.it

ALLEGATO 1 DELIBERAZIONI
89. PAG. N. 10

Nucleo Interno di Valutazione. Verbale riunione del 22 aprile 2015

Il giorno 22 aprile 2015, alle ore 10:30, presso la sede dell'Ufficio Valutazione del Personale e del Nucleo Valutazione del Personale (Ellisse, I Piano) ha luogo la riunione del Nucleo Interno di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (NIV) nominato con delibera D.G. n. 531/2013. La riunione ha per oggetto la valutazione delle schede di budget riferita all'anno 2015.

All'incontro sono presenti i componenti dottor Mario Romagnoli (Presidente); dottor Emilio Gentile (componente); dottor Giancarlo Giovagnoni (componente). E' assente per impegni che lo trattengono fuori Italia, il dr. Fulvio Bussani (componente).

Per quanto precede, la riunione è da ritenersi valida, in quanto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione Aziendale" (approvato con delibera D.G. n. 47/2003): "è valida la seduta dell'organismo cui abbiano partecipato almeno la metà più uno dei componenti".

Assiste alla riunione in qualità di segretario verbalizzante il dott. Daniele Enrico Orlandi, responsabile dell'Ufficio Valutazione del Personale, coadiuvato dalla sig.ra Luisa Barbetti, collaboratrice dell'Ufficio medesimo.

Il NIV prende atto della documentazione ricevuta, e precisamente:

- 1) Nota prot. n. 25 del 30/03/2015 dell'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo (UCGSI) con la quale ad ogni Struttura Complessa è stata inviata la propria scheda riferita al budget 2014, con la relativa percentuale di obiettivi raggiunti, costituente valutazione gestionale di prima istanza ed il termine ultimo (10/04/2015) per l'inoltro di eventuali controdeduzioni da parte dei responsabili.
- 2) Nota prot. 26 del 14/04/2015, con cui il Direttore amministrativo ha trasmesso la scheda di valutazione di prima istanza riferita al budget 2014, elaborata dall'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo (UCGSI) alle Direzioni amministrative dell'Area Centrale, assegnando un termine massimo (17/04/2015) per l'inoltro di eventuali controdeduzioni da parte dei responsabili.
- 3) Schede di budget anno 2014, riferite al personale del comparto di tutte le Direzioni e Strutture aziendali, acquisite in formato elettronico dall'Ufficio Valutazione del Personale, come trasmesse dall'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo.
- 4) Relazioni relative a Uffici ai quali, in sede di negoziazione di budget, non sono stati attribuiti obiettivi di budget e al cui personale, pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Regolamento aziendale per la valutazione del personale del comparto (approvato con delibera D.G. n. 69/2014) il punteggio della Sezione I (obiettivi di performance) viene attribuito in base ad una attestazione del Responsabile di riferimento

Il N.I.V. decide preliminarmente di procedere alla valutazione riducendo al massimo i propri tempi di lavoro, per consentire il rispetto dei termini massimi di erogazione della retribuzione di risultato del

personale del comparto di cui alla delibera n. 69/2014, allegato C, con la quale è stato approvato il regolamento per la valutazione del personale del comparto dell'Azienda Ospedaliera di Perugia. Infatti, la definizione delle valutazioni di seconda istanza delle Strutture e Direzioni, è elemento essenziale per poter attivare il procedimento delle valutazioni dei singoli dipendenti (c.d. performance individuale) come previsto dal citato regolamento aziendale.

Il NIV si orienta anche a non riconsiderare le valutazioni di prima istanza pari a 100/100 (ovvero il massimo possibile).

Il N.I.V. prende inoltre atto che per nessuna delle strutture che hanno avuto valutazioni diverse dal massimo (100/100) sono pervenute controdeduzioni nei termini assegnati con la nota di trasmissione dei risultati.

Per quanto precede, per la totalità delle valutazioni di prima istanza, il N.I.V. non è tenuto ad effettuare la valutazione di seconda istanza in base a nuovi elementi, ma semplicemente sulla scorta della schede di budget elaborate e trasmesse dall'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo.

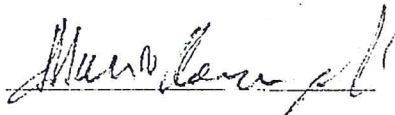
Il NIV, per i motivi richiamati, decide di confermare la valutazione di prima istanza, formulata dall'Ufficio Controllo Gestione e Sistema Informativo, come riportate nei seguenti allegati prospetti riepilogativi:

- allegato "A": elenco valutazioni prima istanza delle Strutture e Direzioni cui la valutazione è stata comunicata con la nota prot. n. 25 del 30/03/2015 dell'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo (UCGSI);
- allegato "B": elenco delle valutazioni di prima istanza delle Direzioni amministrative dell'Area Centrale, trasmesse loro con nota prot. n. 26 del 14/04/2015 del Direttore amministrativo;
- allegato "C": valutazione del personale di Strutture e Uffici ai quali, in sede di negoziazione di budget, non sono stati attribuiti obiettivi distinti e al cui personale, pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Regolamento aziendale per la valutazione del personale del comparto il punteggio della Sezione I (obiettivi di performance) viene attribuito in base ad una attestazione del Responsabile di riferimento.

La seduta ha termine alle ore 11,35.

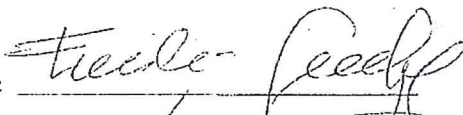
Presidente:

Prof. Mario Romagnoli



I componenti:

Prof. Emilio Gentile

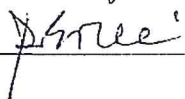


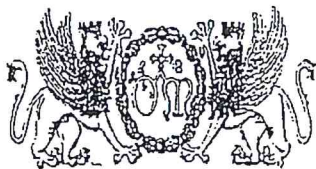
Dr. Giancarlo Giovagnoni



Il segretario verbalizzante:

per UVP, dr. Daniele Enrico Orlandi





Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: P.zza Giorgio Menghini - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

RISULTATO BUDGET 2015 - COMPARTO

 ALLEGATO 1
 20 GEN. 2016
 LIBERAZIONI 89... PAG. N. 12

Struttura	Valutazione 1° Istanza	Valutazione 2° Istanza N.I.V
Chirurgia Generale e d'Urgenza	98,00	98,00
Pronto Soccorso	100,00	100,00
Anestesia e Rianimazione 1	92,30	92,30
Anestesia e Rianimazione 2	100,00	100,00
Chirurgia Toracica	100,00	100,00
Cardiochirurgia	96,30	96,30
Medicina Interna Vascolare	96,00	96,00
Cardiologia	98,00	98,00
Cardiologia e Fisiopatologia	98,50	98,50
Chirurgia Vascolare	98,00	98,00
Ematologia e TMO	96,00	96,00
Gastroenterologia	100,00	100,00
Oncologia Medica	96,00	96,00
Radioterapia Oncologica	100,00	100,00
Servizio Immunotrasfusionale	100,00	100,00
Clinica Otorinolaringoiatrica	100,00	100,00
Clinica Oculistica	100,00	100,00
Neurochirurgia	97,50	97,50
Clinica Neurologica	98,80	98,80
Neurofisiopatologia	98,80	98,80
Unità Spinale Unipolare	100,00	100,00
Unità di Degenza Psichiatrica	100,00	100,00
Clinica Ostetrica e Ginecologica	97,80	97,80
Ostetricia e Ginecologia	97,80	97,80



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: P.zza Giorgio Menghini - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO 1
SERIAZIONE
89... PAG. N. 13

RISULTATO BUDGET 2015 - COMPARTO

Struttura	Valutazione 1° Istanza	Valutazione 2° Istanza N.I.V
Clinica Pediatrica	100,00	100,00
Oncoematologia Pediatrica	100,00	100,00
Neonatalogia e Unità di Terapia Intensiva Neonatale	100,00	100,00
Area Comune Dipartimento Materno Infantile (°)	97,80	97,80
Medicina Interna e Scienze Oncologiche	96,00	96,00
Medicina Interna e Scienze Endocrine e Metaboliche	100,00	100,00
Medicina del Lavoro	100,00	100,00
Geriatrics	100,00	100,00
Pneumologia e UTIR	100,00	100,00
Medicina Interna e Angiologia	100,00	100,00
Clinica Dermatologica	100,00	100,00
Malattie Infettive	97,00	97,00
Nefrologia e Dialisi	98,80	98,80
Chirurgia Generale	100,00	100,00
Clinica Ortopedica e Traumatologica	96,80	96,80
Clinica Odontoiatrica	100,00	100,00
Clinica Urologica	100,00	100,00
Chirurgia Generale ed Oncologica	100,00	100,00
Chirurgia Plastica	100,00	100,00
Centro Odontostomatologico Universitario	100,00	100,00
Blocchi Operatori	100,00	100,00
Servizio di Patologia Clinica ed Ematologia	100,00	100,00
Anatomia Patologica-Citologia e Istologia Diagnostica	100,00	100,00
Microbiologia	100,00	100,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: P.zza Giorgio Menghini - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

ALLEGATO 1
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE 20 GEN. 2016

89 PAG. N. 14

RISULTATO BUDGET 2015 - COMPARTO

Struttura	Valutazione 1° Istanza	Valutazione 2° Istanza N.I.V
Radiologia 2	100,00	100,00
Radiologia 1	100,00	100,00
Neuroradiologia	100,00	100,00
Fisica Sanitaria	100,00	100,00
Medicina Nucleare	100,00	100,00
Area Comune Dipartimento Diagnostica per Immagini	99,00	99,00
Area Comune Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche (S)	100,00	100,00
Ufficio di Controllo Gestione e Sistema Informativo	100,00	100,00
Direzione Medica	98,40	98,40
Farmacia Ospedaliera	97,00	97,00
Formazione	100,00	100,00
Medicina Legale	100,00	100,00
Bioingegneria	100,00	100,00
Dipartimento Professioni Sanitarie	100,00	100,00

(*) il punteggio è dato dalla media aritmetica dei punteggi della Clinica Ostetrica e Ginecologica e della Ostetricia e Ginecologia

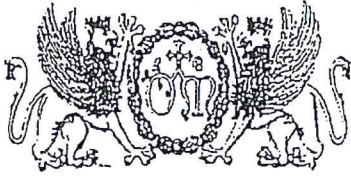
PM

(S) il punteggio è dato dalla media aritmetica dei punteggi della Clinica Otorinolaringoiatrica, Clinica Oculistica e Clinica Dermatologica

EF

AF

JP



Stemna dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

ALLEGATO "B"

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: P.zza Giorgio Menghini - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

ALLEG. 1 ELIBERAZIONI
... 89... PAG. N. 15

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Denominazione Struttura	Valutazione 1° Istanza	Valutazione 2° Istanza N.I.V
ACQUISTI APPALTI Direttore: Dr. O. Rondelli	100,00	100,00
UFFICIO SERVIZI INFOMATICI Responsabile: Ing. P.Rosi	95,00	95,00
TECNICO PATRIMONIALE Responsabile: Ing. M. Ercolanelli	100,00	100,00
PERSONALE Responsabile: Dr.ssa M.C. Conte	100,00	100,00
ECONOMATO E SERVIZI ALBERGHIERI Direttore: Dr. O. Rondelli	100,00	100,00
AFFARI GENERALI Responsabile: Dr.ssa S. Zenzeri	100,00	100,00
CONTABILITA' E BILANCIO Direttore: Dr. R. Ambrogi	100,00	100,00

ALLEGATO 1 ALLA DELIBERAZIONE ALLEGATO "C"
 2.0.GEN.2016 N. 89 PAG. N. 16



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: P.zza Giorgio Menghini - 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

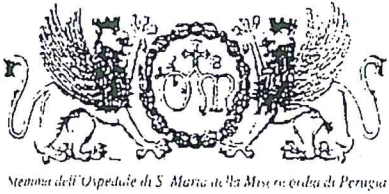
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Denominazione Struttura	Valutazione 1° Istanza	Valutazione 2° Istanza	N.I.V
STRUTTURA REGIONALE DI RIFERIMENTO PER I TRAPIANTI (SSRT)	Da considerarsi nella fascia superiore all' 90,0% Relazione Dipartimento Professioni Sanitarie Prot. N. 10-2 del 09/04/2015	100,00	
UFF. DI STAFF DIREZ. AMM.VA UFF.VALUTAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	Da considerarsi nella fascia superiore all' 90,01% Relazione Direttore Amministrativo Prot. N. 2015/0008339 del 13.04.2015	100,00	
UFF.DI STAFF ALLA DIREZ.GENER.	Da considerarsi nella fascia superiore all' 90,01% Relazione Direttore Amministrativo Prot. N. 2015/0008339 del 13.04.2015	100,00	
DIR.SICUREZZA AMB. INDIVIDUALE	Da considerarsi nella fascia superiore all' 90,01% Relazione Responsabile Ing.Rosi Comunicazione Prot. N. 281 A/2	100,00	
CEAS UMBRIA	Da considerarsi nella fascia superiore all' 90,01% Relazione Segretario Generale Dr. Antonio Perelli Fax del 09/04/2015	100,00	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

(All. 2)



Memoria dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amm. var. Villa Capitani-Via Martiri 28 Marzo, 35 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 - Tel. 075.5783531 - Sit. Internet: www.ospedali-perugia.it

ALLE 2 ALLA DELIBERAZIONE
20 GEN. 2016 N. 89 PAG. N. 1.....

Direzione Amministrativa

Ufficio di Staff Valutazione del Personale

Responsabile: Dr. Daniele L. Orlandi - Sede: Ellisse I° piano stanza 11 fax: 075.5783737
tel. 075.5783511 - email: orlandi@perugia.ospedali.it

Nucleo Interno di Valutazione. Verbale riunione del 21 ottobre 2015.

Il giorno mercoledì 21 ottobre 2015, alle ore 10:10, presso la sede dell'Ufficio Valutazione del Personale e del Nucleo Valutazione del Personale (Ellisse I Piano) ha luogo la riunione del Nucleo Interno di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (NIV) nominato con delibera D.G. n. 531/2013. La riunione ha per oggetto la valutazione gestionale della dirigenza riferita all'anno 2014.

All'incontro sono presenti: dottor Mario Romagnoli (Presidente), dottor Emilio Gentile), dottor Fulvio Bussani, dottor Giancarlo Giovagnoni (componenti).

La riunione è pertanto da ritenersi valida, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione Aziendale" (approvato con delibera D.G. n. 47/2003) che recita: "è valida la seduta dell'organismo cui abbiano partecipato almeno la metà più uno dei componenti".

Assiste alla riunione in qualità di segretario verbalizzante il dott. Daniele Enrico Orlandi, coadiuvato dalla sig.ra Luisa Barbetti e dalla dottoressa Maria Lina Berti dell'Ufficio Valutazione del Personale.

Il NIV prende atto della documentazione all'esame, consistente nell'elenco delle valutazioni individuali di prima istanza dei dirigenti medici, sanitari e professionali-tecnici-amministrativi. Dette valutazioni vengono visionate e siglate dai membri del NIV e restano acquisite agli atti dell'Ufficio Valutazione del Personale, cui fa capo la relativa procedura.

Il NIV accerta che la procedura di valutazione si è svolta secondo le regole, procedure e modalità stabilite nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione del direttore Generale n. 68/2014.

Il NIV prende anche atto che non sono pervenuti ricorsi rispetto alle valutazioni di prima istanza e decide, pertanto, di confermare le stesse anche in seconda istanza, dando mandato all'Ufficio Valutazione del Personale di trasmettere le risultanze definitive del procedimento di valutazione alla Direzione del Personale per il seguito di competenza (erogazione delle quote individuali della retribuzione di risultato distintamente per le tre dirigenze, secondo le modalità di cui all'allegato "3" della citata delibera n. 68/2014).

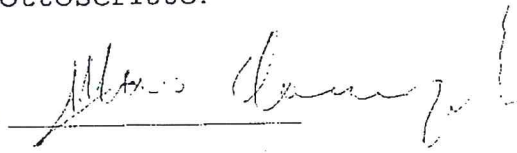
[Handwritten signatures and initials]

La seduta ha termine alle ore 11:00.

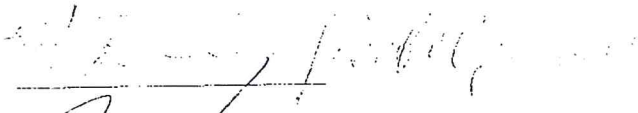
REGATO 2 ALL	ORE
2.0 GEN. 2016 N. 89	2

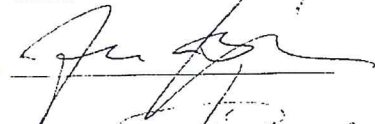
Letto, confermato, sottoscritto.

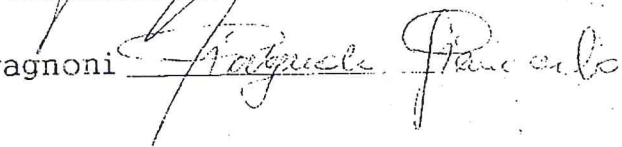
Il Presidente:

Dr. Mario Romagnoli 

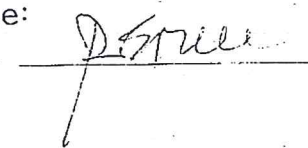
I componenti:

Dr. Emilio Gentile 

Dr. Fulvio Bussani 

Dr. Giancarlo Giovagnoni 

Il segretario verbalizzante:

dr. Daniele Enrico Orlandi 

(All. 3)

DIRIGENZA MEDICA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015
FONDI CONTRATTUALI 2014

PREINTESA

ALLEGATO.....3	ALLA DELIBERAZIONE
20 GEN. 2016	89 PAG. N. 1

ART. 1

Le parti prendono preliminarmente atto che con deliberazione n.749/2015, che si allega (*allegato 1*) l'Azienda Ospedaliera ha adottato la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 9 (posizione), 10 (condizioni di lavoro) e 11 (retribuzione di risultato) CCNL 2006-2009 (biennio economico 2008-2009).

ART. 2

Con il presente accordo, la parte sindacale prende atto della costituzione dei fondi richiamati dall'art. 1 e approva la tabella (unita al presente atto quale (*allegato 2*) nella quale sono dettagliate le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2015, oggetto della presente intesa.

ART. 3

Le parti concordano che le risorse di cui all'art. 2 vengono destinate interamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2014 del personale della dirigenza medica ospedaliera e universitaria convenzionata per il raggiungimento degli obiettivi di budget.

ART. 4

Le parti prendono atto che l'erogazione delle quote individuali della retribuzione di risultato legata agli obiettivi di budget viene effettuata per effetto del completamento del procedimento di valutazione (di struttura e individuale) riferito all'anno 2014. Tale procedimento risulta disciplinato dall'apposito "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera", approvato con la delibera D.G. n. 68/2014 di cui si richiamano, in particolare, gli artt. 6 ("scheda di valutazione") 7 ("Procedimento di Valutazione") e 8 ("Valutazione di II istanza"). L'erogazione delle quote individuali relative al raggiungimento degli obiettivi specifici, viene effettuata previa verifica dell'effettiva esecuzione delle prestazioni con orario lavorativo aggiuntivo.

ART. 5

Le parti concordano che le quote individuali di incentivo per l'anno 2014 si determinano e si erogano in base a quanto previsto, oltreché nel regolamento citato, anche nell'allegato "C" della delibera n. 68/2014 (richiamata al punto 4 che precede) "*Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione e erogazione delle quote individuali*".

ART. 6

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza previsto dalla normativa vigente. Le parti concordano che qualora detto parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali della dirigenza medica per l'anno 2014 senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

M

20

VMP

(All. 4)

DIRIGENZA SANITARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015
FONDI CONTRATTUALI 2014

PRE-INTESA

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERAZIONE
..... 89 PAG. N. 1

ART. 1

Le parti prendono preliminarmente atto che con deliberazione n.750/2015, che si allega (*allegato 1*), l'Azienda Ospedaliera ha adottato la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 8 (posizione), 9 (condizioni di lavoro) e 10 (retribuzione di risultato) CCNL 2006-2009 (biennio economico 2008-2009).

ART. 2

Con il presente accordo, la parte sindacale prende atto della costituzione dei fondi richiamati dall'art. 1 e approva la tabella (unita al presente atto quale *allegato 2*) nella quale sono dettagliate le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2015, oggetto della presente intesa.

ART. 3

Le parti concordano che le risorse di cui all'art. 2 vengono destinate interamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2014 del personale della dirigenza sanitaria ospedaliera e universitaria convenzionata per il raggiungimento degli obiettivi aziendali di budget.

ART. 4

Le parti prendono atto che l'erogazione dei fondi ai fini della retribuzione di risultato, viene effettuata per effetto del completamento del procedimento di valutazione riferito all'anno 2014. Tale procedimento risulta disciplinato dall'apposito "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera", approvato, quale allegato "A", con la delibera D.G. n. 68/2014, di cui si richiamano, in particolare, gli artt. 6 ("scheda di valutazione") 7 ("Procedimento di Valutazione") e 8 ("Valutazione di II istanza").

ART. 5

Le parti concordano che le quote individuali di incentivo per l'anno 2014 si determinano e si erogano in base a quanto previsto, oltreché nel regolamento citato, anche nell'allegato "C" della delibera n. 68/2014 (richiamata al punto 4 che precede) "*Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione e erogazione delle quote individuali*".

ART. 6

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza previsto dalla normativa vigente. Le parti concordano che, qualora detto parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali della dirigenza sanitaria per l'anno 2014 senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.



(All. 51)

DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015
FONDI CONTRATTUALI

PRE-INTESA

ALLEGATO 5 ALLA DELIBERAZIONE
N. 89 PAG. N. 1

ART. 1

Le parti prendono preliminarmente atto che con deliberazione n. 751/2015, che si allega (*allegato 1*) l'Azienda Ospedaliera ha adottato la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 8 (posizione), 9 (condizioni di lavoro) e 10 (retribuzione di risultato) CCNL 2006-2009 (biennio economico 2008-2009).

ART. 2

Con il presente accordo, la parte sindacale prende atto della costituzione dei fondi richiamati dall'art. 1 e approva la tabella (unita al presente atto quale *allegato 2*) nella quale sono dettagliate le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2015, oggetto della presente intesa.

ART. 3

Le parti concordano che le risorse di cui all'art. 2 vengono destinate interamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2014 del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per il raggiungimento degli obiettivi di budget.

ART. 4

Le parti prendono atto che l'erogazione dei fondi, per le finalità di cui all'art. 3, viene effettuata per effetto del completamento del procedimento di valutazione riferito all'anno 2014. Tale procedimento risulta disciplinato dall'apposito "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera", approvato con la delibera D.G. n. 68/2014, di cui si richiamano, in particolare, gli artt. 6 ("Scheda di valutazione") 7 ("Procedimento di Valutazione") e 8 ("Valutazione di II istanza").

ART. 5

Le parti concordano che le quote individuali di incentivo per l'anno 2014 si determinano e si erogano in base a quanto previsto, oltreché nel regolamento citato, anche nell'allegato "C" della delibera n. 68/2014 (richiamata al punto 4 che precede) "*Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione e erogazione delle quote individuali*".

ART. 6

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza previsto dalla normativa vigente. Le parti concordano che, qualora detto parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali della dirigenza PTA per l'anno 2014 senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

R
#PCG/4
A. P.

M. G.

CA

200

(ALLEGATO 6)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

[omissis...]

ALLEGATO6..... ALLA DELIBERAZIONE
2.0.GEN.2016..... N. 89 PAG. N. 1

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/01/2016 alle ore 09.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Palazzo Ellisse, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

C.C.N.L. nonché dalle relative norme statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 55062 del 30/12/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 55064 del 30/12/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Per quanto concerne i fondi relativi alla Contrattazione Integrativa Aziendale 2015 della Dirigenza Sanitaria (fondi contrattuali anno 2014), con nota prot. n. 55064 del 30 dicembre 2015, acquisita al Riferimento Interno n. 7 dell'11 gennaio 2016, la Direzione Amministrativa, Ufficio di staff Valutazione del Personale-Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso la relativa documentazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

A detta nota è risultata allegata la seguente documentazione:

- Pre-intesa di accordo tra OOSS ed Azienda Ospedaliera di Perugia relativa alla Contrattazione Integrativa 2015 - accordo erogazione residuo fondi anno 2014 - Area Negoziiale: Dirigenza Sanitaria, contenente la Deliberazione del Direttore Generale 30 aprile 2015 n. 750 "DIRIGENZA SANITARIA - determinazione dei fondi contrattuali anno 2014 ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006/2009 (2° biennio economico 2008-2009)";
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2015 - Area Negoziiale: Dirigenza Sanitaria - Modulo 1;
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2015 - Area Negoziiale: Dirigenza Sanitaria - Modulo 2;
- CD contenente esiti valutazione 2015 (attività 2014) della dirigenza sanitaria e Delibera del Direttore Generale 18 giugno 2014 n. 826 "Definizione processo di budgeting anno 2014".

Con prot. n. 55062 del 30 dicembre 2015, acquisita al Riferimento Interno n. 5 dell'11 gennaio 2016, è stata trasmessa a questo

Collegio, dalla Direzione Personale, la Relazione Tecnico-Finanziaria al C.I.A. anno 2015 - Area Contrattuale Dirigenza Sanitaria.

Alle ore 11.00, il Collegio ha incontrato il Dott. Cristiano Pucciarini, Responsabile dell'Ufficio Economico della Direzione Personale, il quale ha illustrato le poste relative ai fondi contrattuali con verifica di quelli riportati nella Tabella 15 - macrocategoria non medici - i cui dati sono riportati unitamente a quelli relativi alla Dirigenza PTA del Conto Annuale 2014.

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
20 GEN. 2016 N. 89 PAG. N. 2

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
N. 89. PAG. N. 3

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/01/2016 alle ore 09.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Palazzo Ellisse, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

C.C.N.L. nonché dalle relative norme statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 55072 del 30/12/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 55064 del 30/12/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Per quanto concerne i fondi relativi alla Contrattazione Integrativa Aziendale 2015 della Dirigenza ^{PTA} Sanitaria (fondi contrattuali anno 2014), con nota prot. n. 55064 del 30 dicembre 2015, acquisita al Riferimento Interno n. 7 dell'11 gennaio 2016, la Direzione Amministrativa, Ufficio di staff Valutazione del Personale-Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso la relativa documentazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

A detta nota è risultata allegata la seguente documentazione:

- Pre-intesa di accordo tra OOSS ed Azienda Ospedaliera di Perugia relativa alla Contrattazione Integrativa 2015 - accordo erogazione residuo fondi anno 2014 - Area Negoziale: Dirigenza PTA, contenente la Deliberazione del Direttore Generale 30 aprile 2015 n. 751 "DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA - determinazione dei fondi contrattuali anno 2014 ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006/2009 (2° biennio economico 2008-2009)";
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2015 - Area Negoziale: Dirigenza PTA - Modulo 1;
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2015 - Area Negoziale: Dirigenza PTA - Modulo 2;
- CD contenente esiti valutazione 2015 (attività 2014) della dirigenza PTA e Delibera del Direttore Generale 18 giugno 2014 n. 826 "Definizione processo di budgeting anno 2014".

Con prot. n. 55072 del 30 dicembre 2015, acquisita al Riferimento Interno n. 6 dell'11 gennaio 2016, è stata trasmessa a questo

Collegio, dalla Direzione Personale, la Relazione Tecnico-Finanziaria al C.I.A. anno 2015 - Area Contrattuale Dirigenza PTA.

Alle ore 11.00, il Collegio ha incontrato il Dott. Cristiano Pucciarini, Responsabile dell'Ufficio Economico della Direzione Personale, il quale ha illustrato le poste relative ai fondi contrattuali con verifica di quelli riportati nella Tabella 15 - macrocategoria non medici - i cui dati sono riportati unitamente a quelli relativi alla Dirigenza Sanitaria del Conto Annuale 2014.

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
2-0-GEN-2016 H. 89 PAG. N. 4

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
2.0.6EN.2016 N. 89 PAG. N. 5

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/01/2016 alle ore 09.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Palazzo Ellisse, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

C.C.N.L. nonché dalle relative norme statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 55058 del 30/12/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 55064 del 30/12/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Per quanto concerne i fondi relativi alla Contrattazione Integrativa Aziendale 2015 della Dirigenza Medica (fondi contrattuali anno 2014), con nota prot. n. 55064 del 30 dicembre 2015, acquisita al Riferimento Interno n. 7 dell'11 gennaio 2016, la Direzione Amministrativa, Ufficio di staff Valutazione del Personale-Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso la relativa documentazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

A detta nota è risultata allegata la seguente documentazione:

- Pre-intesa di accordo tra OOSS ed Azienda Ospedaliera di Perugia relativa alla Contrattazione Integrativa 2015 - accordo erogazione residuo fondi anno 2014 - Area Negoziale: Dirigenza Medica, contenente la Deliberazione del Direttore Generale 30 aprile 2015 n. 749 "DIRIGENZA MEDICA - determinazione dei fondi contrattuali anno 2014 ex artt. 9 - 10 - 11 CCNL 2006/2009 (2° biennio economico 2008-2009)";
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2015 - Area Negoziale: Dirigenza Medica - Modulo 1;
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2015 - Area Negoziale: Dirigenza Medica - Modulo 2;
- CD contenente esiti valutazione 2015 (attività 2014) della dirigenza medica e Delibera del Direttore Generale 18 giugno 2014 n. 826 "Definizione processo di budgeting anno 2014".

Con prot. n. 55058 del 30 dicembre 2015, acquisita al Riferimento interno n. 4 dell'11 gennaio 2016, è stata trasmessa a questo

Collegio, dalla Direzione Personale, la Relazione Tecnico-Finanziaria al C.I.A. anno 2015 - Area Contrattuale Dirigenza Medica.

Alle ore 11.00, il Collegio ha incontrato il Dott. Cristiano Pucciarini, Responsabile dell'Ufficio Economico della Direzione Personale, il quale ha illustrato le poste relative ai fondi contrattuali con verifica di quelli riportati nella Tabella 15 - macrocategoria medici - del Conto Annuale 2014.

Il Collegio, infine, prende atto che il ritardo nella erogazione dei fondi di cui sopra si è ripresentato poiché l'iter lavorativo delle valutazioni richiede tempi molto lunghi.

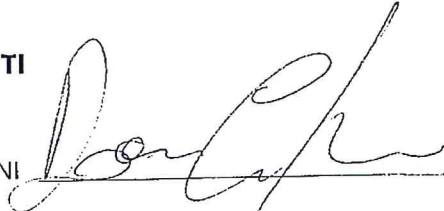
ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
20 GEN. 2016 N. 89 PAG. N. 6

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

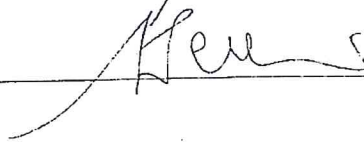
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI


DOMENICO CIAFARDONI

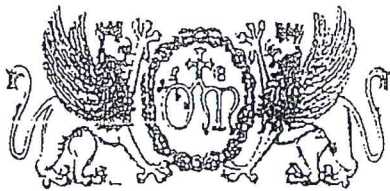


ANDREA PETTERINI



FILIPPO RICCARDI





Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Dir. Gen. e Sede Amm.va: Piazzale G. Menghini n. 8/9- 06129 PERUGIA
Sede Legale: S. Maria della Misericordia in S. Andrea delle Pratte 06156PERUGIA
Partita IVA 02101050546 Tel. 075 5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

UFFICIO DELIBERAZIONI

ATTESTAZIONI RELATIVE ALLA DELIBERA N. **89** DEL **20 GEN. 2016**

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato

CONSTA DI FOGLI **36** incluso il presente ed inclusi gli allegati

Perugia,

20 GEN. 2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

E' ESECUTIVA IMMEDIATAMENTE, non essendo soggetta a controllo

HA CONSEGUITO ESECUTIVITA' IL _____

PER PROVVEDIMENTO POSITIVO DELLA GIUNTA REGIONALE N. _____ DEL _____

CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

PER DECORRENZA DEL TERMINE DI LEGGE PER IL CONTROLLO SENZA RILIEVI DA PARTE

DELLA GIUNTA REGIONALE, CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

ALTRO (esecutività dopo richiesta di chiarimenti, parziale annullamento dell'atto, annullamento integrale, ecc. - Specificare gli estremi dei provvedimenti)

Perugia,

20 GEN. 2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato,

VIENE PUBBLICATA all'albo pretorio dell'Azienda Ospedaliera di Perugia il **20 GEN. 2016**

per la durata di 15 giorni.

Perugia,

20 GEN. 2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

Questa copia della delibera sopra indicata è conforme al suo originale esistente presso questo ufficio e consta di n. _____ pagine inclusa la presente

Perugia,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI