



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000713 del 27/06/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

ADOZIONE DEFINITIVA DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2025-2027

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE
Istruttore della pratica: MARIA AMELIA
Responsabile del procedimento: MARIA AMELIA
Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI
La Delibera comporta costi: Si
Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000739 del 25/06/2025 a cura di RISORSE UMANE
hash.pdf (SHA256): 8d6d3ad46804d8d6c70fcfb1fde023e2ead13585b4af3dc4986d2d03b83bbcd1
firmata digitalmente da: MARIA AMELIA, VERONICA VETTORI
che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI
Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI
Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

OGGETTO: Adozione definitiva del Piano del Fabbisogno di Personale triennio 2025-2027.

S.C. RISORSE UMANE

RICHIAMATA:

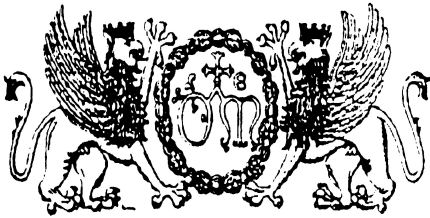
- la deliberazione del Direttore Generale 09 maggio 2025 n. 478, con la quale questa Azienda ha adottato in via provvisoria il *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027”*, trasmesso alla Regione Umbria con nota pec prot. n. 42552 del 09 maggio 2025 ai fini della prosecuzione dell’iter relativo all’adozione definitiva del piano, secondo quanto previsto dalla DGR n. 939/2018;

RISCONTRATO che:

- il C.R.E.V.A., nella seduta del 17 giugno 2025, ha espresso parere favorevole all’adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di questa Azienda nella formulazione adottata, in via provvisoria, con la soprarichiamata deliberazione;

DATO ATTO CHE:

- con D.G.R. n. 587 del 19.06.2025 recante *“Azienda Ospedaliera di Perugia – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 di cui alla delibera del Direttore Generale n. 478 del 09.05.2025 – Determinazioni”*, acquisita al protocollo aziendale n. 55354 del 20.06.2025, la Regione Umbria ha preso atto del parere favorevole espresso dal C.R.E.V.A. sopra richiamato ed ha approvato ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e secondo le modalità previste nelle Linee guida di cui al D.M. 8 maggio 2018 e nel punto 1 della DGR n. 939 del 3 settembre 2018, il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2025/2027 e le assunzioni in esso previste, precisando che:
 - a. *le azioni di reclutamento siano realizzate nel rispetto del vigente tetto di spesa regionale fissato nella DGR n. 581 del 23.06.2021 pari ad € 539.197.120 consentendo all’Azienda Ospedaliera di Perugia, in via eccezionale per l’anno 2025, di derogare al tetto aziendale assegnato, pari ad € 124.901.440, fino all’ammontare massimo di € 125.810.165, tenuto conto che fino a tale importo risulta accertata, in via preventiva, la sussistenza del rispetto del limite a livello regionale in coerenza con il pronunciamento della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, deliberazione n. 9 del 4 aprile 2025, rinviando a successivo atto l’adozione delle ulteriori determinazioni in ordine al rispetto del tetto di spesa per il personale dell’Azienda Ospedaliera di Perugia;*
 - b. *il rispetto del suddetto vincolo temporaneo, attribuito in deroga a quello assegnato con la DGR n. 581 del 23.06.2021, dovrà essere attestato espressamente nei singoli provvedimenti di assunzione, fermo restando che questa Azienda è tenuta a garantire un rigoroso controllo dei costi finalizzato al perseguimento dell’equilibrio economico-finanziario e all’erogazione dei LEA in condizione di efficienza e appropriatezza, anche nell’ottica di assicurare che i*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

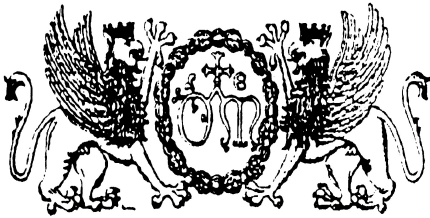
potenziamenti attuati nel corso dell'anno 2025 siano compatibili con il pieno rispetto dei tetti spesa per il personale e con il più generale equilibrio economico-finanziario anche per le annualità 2026 e 2027;

- c. *con il superamento del concetto di Dotazione Organica quale contenitore statico, per effetto della modifica apportata al D.Lgs. 165/2001 dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017, le determinazioni di cui all'art. 45 comma 3 bis della L.R. n. 11/2015, in ordine alla percentuale dei posti vacanti che può essere coperta nel periodo preso in esame per i profili e posizioni funzionali del ruolo amministrativo, risultano attuate con l'approvazione del PTFP 2025-2027;*
- d. *compatibilmente a quanto disposto dall'art. 45, comma 3 della L.R. n. 11/2015 con l'approvazione del PTFP 2025-2027, l'Azienda Ospedaliera di Perugia è autorizzata alla stabilizzazione di n.2 posti di Dirigente Amministrativo;*

DATO ATTO che con la medesima deliberazione n. 587/2025 è stato ulteriormente disposto dalla Regione Umbria quanto segue:

- che l'attuazione delle politiche di reclutamento deve essere operata nel rispetto degli indirizzi contenuti nella DGR n. 959 del 22.10.2020;
- che il reclutamento del personale, in corrispondenza di medesimi profili, qualifiche e discipline, per soddisfare i potenziamenti autorizzati con la soprarichiamata DGR 587/2025, per la copertura dei *turn over* e per l'assunzione del personale a qualsiasi titolo, dovrà avvenire in via prevalente, salvo possibili eccezioni specificamente autorizzate a livello regionale, attraverso procedure concorsuali unificate con la correlata individuazione, per ciascuna di esse, dell'Azienda capofila alla quale sarà demandata l'attuazione del procedimento e la formazione della graduatoria alla quale tutte le Aziende regionali dovranno attingere per l'assolvimento dei propri fabbisogni; a tal fine è stata disposta la costituzione di uno specifico Tavolo di concertazione regionale con le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale cui è demandata la programmazione annuale delle procedure concorsuali da attivare in modalità unificata;
- che nel corso dell'anno 2025 per monitorare il rispetto dei vincoli di spesa del personale delle Aziende sanitarie, la rilevazione della spesa, secondo i parametri fissati dal MEF, per la verifica dell'Adempimento del Tavolo LEA ag), avrà cadenza trimestrale, disponendo, pertanto, che l'Azienda provvederà a trasmettere alla Direzione regionale Salute e Welfare la Tabella di monitoraggio entro la prima decade del mese successivo alla conclusione di ciascun trimestre, a partire da giugno 2025.

DATO ATTO che, in coerenza a quanto già rappresentato con nota prot. n. 46556 del 23.05.2025, in riscontro alla nota regionale prot. n. 84062 del 30.04.2025, acquisito in pari data con protocollo aziendale n. 40736, avente ad oggetto “Istituzione della Rete Regionale di Gastroenterologia/Endoscopia digestiva”, il Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027, adottato in via definitiva con il presente atto, prevede la stabilizzazione di n. 2 unità di Dirigente



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

Medico di Medicina Interna da assegnare alla S.C. Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva, a supporto delle complessive funzioni assistenziali della struttura, al fine di destinare n. 2 unità mediche specializzate in Gastroenterologia, già in servizio presso la Struttura, esclusivamente all'attività di endoscopia per il corretto funzionamento della suddetta Rete;

DATO ATTO che con deliberazione del D.G. n. 614 del 13.06.2025, è stata espletata la selezione interna mediante passaggio orizzontale all'interno della medesima area da ruolo tecnico a ruolo amministrativo, con mantenimento dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, il quale ha determinato l'inquadramento di n. 16 dipendenti di vari profili professionali del ruolo tecnico in n. 14 Coadiutori Amministrativi e n. 2 Coadiutori Amministrativi Senior, quale azione neutrale ai fini della spesa di personale.

PRECISATO che per mero errore materiale di trascrizione nella Tabella 1 e Tabella 1b della soprarichiamata deliberazione del D.G. n. 478/2025 non sono state riportate n. 5 assunzioni ordinarie di Dirigenti Medici (n. 2 nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia, n. 1 nella disciplina di Genetica Medica, n. 1 nella disciplina di Ortopedia e Traumatologia e n. 1 nella disciplina Otorinolaringoiatria) finalizzate alla mera regolarizzazione di assunzioni già disposte nel corso del corrente anno e il cui costo risulta già ricompreso nella spesa di personale rimessa nella tabella ag) allegata alla suddetta deliberazione del D.G. n. 478/2025, con conseguente necessità di procedere con il presente provvedimento alla correzione del suddetto errore materiale inserendo nelle rispettive Tabelle 1 e 1b che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto, il numero esatto di assunzioni ordinarie di Dirigenti Medici pari a n. 45 anziché 40 e ferma restando la neutralità della spesa di personale.

RITENUTO pertanto di adottare in via definitiva, nel rispetto di quanto disposto con la DGR n. 587 del 19.06.2015, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025/2027 come risultante dall'allegato a) parte integrante del presente atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, del D.M. 08.05.2018, della DGR Umbria n. 939 del 03.09.2018, della DGR Umbria n. 777 del 02.09.2020 e della DGR Umbria n. 581 del 21 giugno 2021

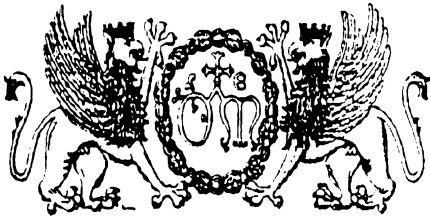
ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 123/2001.

ATTESTATO CHE, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

Alla luce di quanto sopra esposto,

SI PROPONE DI

- 1) **Prendere atto** della DGR n. 587 del 19.06.2025, con la quale la Regione Umbria ha approvato il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2025/2027, con le precisazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte.



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

- 2) **Dare atto** del passaggio orizzontale all'interno della medesima area da ruolo tecnico a ruolo amministrativo, con mantenimento dello stesso livello economico, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità disposto con deliberazione del D.G. n. 614 del 13.06.2025, mediante inquadramento di n. 16 dipendenti di vari profili professionali del ruolo tecnico in n. 14 Coadiutori Amministrativi e n. 2 Coadiutori Amministrativi Senior, quale azione neutrale ai fini della spesa di personale.
- 3) **Adottare** in via definitiva, nel rispetto di quanto disposto con la DGR n. 587 del 19.06.2025 e richiamato al punto 1) che precede, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025/2027 come risultante dall'Allegato a) composto dalla Tabella 1, Tabella 1a, Tabella 1b, Tabella 1c, Tabella 2 e Tabella 3, parti integranti e sostanziali del presente atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, del D.M. 08.05.2018, delle DDGR Umbria n. 939 del 03.09.2018, n. 777 del 02.09.2020 e n. 581 del 21 giugno 2021.
- 4) **Comunicare** i contenuti del PTFP 2025-2027, entro 30 giorni dall'adozione del presente atto, al sistema informativo SICO ai sensi art. 60 del D.Lgs.165/2001.
- 5) **Trasmettere** il presente atto alla Regione Umbria – Direzione *Salute e Welfare* - Servizio Amministrativo e Risorse Umane del SSR.
- 6) **Trasmettere**, altresì, il presente atto al Collegio Sindacale, all'O.I.V. nonché alle rappresentanze Sindacali delle rispettive Aree contrattuali.

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Veronica Vettori *

Il Responsabile
Ufficio Ordinamento Giuridico, Fabbisogni e Assunzioni
Dott.ssa Maria Amelia *

*documento firmato digitalmente

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027

Tabella 1

TETTO DI SPESA aziendale per il personale di cui alla DGR 581/2021	124.901.440,00 €
TETTO DI SPESA aziendale TEMPO DETERMINATO <i>ai sensi dell'art. 44 ter DL 19/2024 dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario</i>	18.510.554,00 €
TETTO DI SPESA aziendale TEMPO DETERMINATO <i>ai sensi dell'art. 44 ter DL 19/2024 dirigenza sanitaria, veterinaria, PTA e personale non dirigenziale appartenente ai profili professionale, tecnico, amministrativo</i>	537.155,00 €

	Posti coperti al 31.12.2024			ANNO 2025				ANNO 2026				ANNO 2027			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2025				Assunzioni 2026				Assunzioni 2027			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
RUOLO SANITARIO															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA	18			1											
DIRIGENTI MEDICI	466	29	5	45	7										
DIRIGENTI VETERINARI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI VETERINARI															
DIRIGENTI FARMACISTI STRUTTURA COMPLESSA	1														
DIRIGENTI FARMACISTI	9	1		1											
DIRIGENTI BIOLOGI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI BIOLOGI	19	2		3											
DIRIGENTI CHIMICI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI CHIMICI				1											
DIRIGENTI PSICOLOGI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI PSICOLOGI	3														
DIRIGENTI FISICI STRUTTURA COMPLESSA	1														
DIRIGENTI FISICI	6														
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	2														
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI															
Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE															
Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE															
Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI															
Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI															
Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI ANATOMIA PATOLOGICA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO															

	Posti coperti al 31.12.2024			ANNO 2025				ANNO 2026				ANNO 2027			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2025				Assunzioni 2026				Assunzioni 2027			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
COMPARTO - Area dei Professionisti della Salute															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI	1.166	119	20												
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI															
Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE	55	5	1												
Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE	6			1											
Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI															
Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI															
Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI	3														
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.	7														
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI ANATOMIA PATOLOGICA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA	10														
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO	109	5	2		1										
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	114														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI	30	2	1												
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI	6														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI	1			1											
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI	2														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI	2			1											
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO	2	1		1											
COMPARTO - Area degli Assistenti (profili residuali ove ancora esistenti)															
INFERMIERI GENERICI															
PUERICOLTRICI															
TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA	1														
TOTALE RUOLO SANITARIO	2.039	164	29	55	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RUOLO PROFESSIONALE															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI PROFESSIONALI (specificare eventuali altri profili professionali)															
DIRIGENTI ARCHITETTO															
DIRIGENTI AVVOCATO															
DIRIGENTI INGEGNERI STRUTTURA COMPLESSA	1														
DIRIGENTI INGEGNERI	1	1													
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
COLLABORATORI PROFESSIONALI DI E.Q. (specificare eventuali altri profili professionali)															
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE															
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
COLLABORATORI PROFESSIONALI (specificare eventuali altri profili professionali)															
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE															
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO		1													
ASSISTENTI RELIGIOSI	4														
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Posti coperti al 31.12.2024			ANNO 2025				ANNO 2026				ANNO 2027			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2025				Assunzioni 2026				Assunzioni 2027			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
RUOLO TECNICO															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI TECNICI (<i>specificare eventuali altri profili professionali</i>)															
DIRIGENTI AGRONOMI															
DIRIGENTI ANALISTI															
DIRIGENTI ASSISTENTI SOCIALI															
DIRIGENTI SOCIOLOGI															
DIRIGENTI STATISTICI															
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
COLLABORATORI TECNICI DI E.Q. (<i>specificare eventuali altri profili professionali</i>)															
CONTABILI															
GEOMETRI															
INFORMATICI															
INGEGNERI															
PROGRAMMATORI															
STATISTICI															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
COLLABORATORI TECNICI (<i>specificare eventuali altri profili professionali</i>)	1														
CONTABILI															
GEOMETRI															
INFORMATICI	4	2													
INGEGNERI	1	1													
PROGRAMMATORI															
STATISTICI	1														
COMPARTO - Area degli Assistenti															
ASSISTENTI TECNICI (<i>specificare eventuali altri profili professionali</i>)															
ADDETTI GUIDA /MAN.MEZZI 118															
ADDETTI MANUTENZIONE GESTIONE APP. ELETTROMED.															
ASSISTENTI INFORMATICI	2														
AUTISTI	1														
AUTISTI SOCCORRITORI	5														
CUOCHI	15														
ELETTRICISTI	3														
FABBRI	1														
GEOMETRI	3	1			1										
MANUTENTORI															
PERITI TERMOMECCANICI															
PORTIERI	1														
PROGRAMMATORI															
TECNICI DISINFETTORI															
VIDEOTERMINALISTI															
COMPARTO - Area degli Operatori															
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI (<i>specificare eventuali altri profili professionali</i>)															
ADDETTI AL COMPUTER				4											
AUTISTI	2														
AUTISTI DI AMBULANZE	17	2		8											
CENTRALINISTI	7														
CUOCHI	24	4					3								
DISINFETTORI	2														
ELETTRICISTI	4			1											
ELETTROMEDICALI	1														
FABBRI															
IDRAULICI	2			1											

	Posti coperti al 31.12.2024			ANNO 2025				ANNO 2026				ANNO 2027			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2025				Assunzioni 2026				Assunzioni 2027			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
MURATORI	4						2								
PITTORI	1														
PORTIERI	8														
PREPARATORE DI FARMACIA	3														
COMPARTO - Area del Personale di Supporto															
OPERATORI TECNICI (<i>specificare eventuali altri profili professionali</i>)															
ADDETTI AL COMPUTER	16					1									
AUTISTI	3														
CENTRALINISTI	3														
CUOCHI	7														
ELETTRICISTI	3														
FABBRI	1														
FALEGNAMI	1														
IDRAULICI	2														
MURATORI	2														
PITTORI	2														
PORTIERI	3					1									
ADDETTI ALL'ASSISTENZA OTA	2														
AUSILIARI SPECIALIZZATI	23														
TOTALE RUOLO TECNICO	181	10	0	14	1	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0

	Posti coperti al 31.12.2024			ANNO 2025				ANNO 2026				ANNO 2027			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2025				Assunzioni 2026				Assunzioni 2027			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
RUOLO SOCIO-SANITARIO															
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
ASSISTENTI SOCIALI DI E.Q.															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
ASSISTENTI SOCIALI	2														
COMPARTO - Area degli Operatori															
OPERATORI SOCIO SANITARI	347	1		2	1										
TOTALE RUOLO SOCIO-SANITARIO	349	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RUOLO AMMINISTRATIVO															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI DI STRUTTURA COMPLESSA	3														
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	1	2	1		1										
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI DI E.Q.															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI	53	19		1	1		5								
COMPARTO - Area degli Assistenti															
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	40			9			10								
COMPARTO - Area degli Operatori															
COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR	31						11								
COMPARTO - Area del Personale di Supporto															
COADIUTORI AMMINISTRATIVI	19					6									
COMMESSI	2														
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	149	21	1	10	2	6	26	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE GENERALE															
	2.724	198	30	81	12	8	31	0	0	0	0	0	0	0	0

Progressioni Ruolo Amministrativo:

- Area dei Funzionarin. 5
- Area degli Assistentin. 10 (5 + 5 per effetto della progressione nell'Area dei Funzionari)
- Area degli Operatorin. 11 (1 + 10 per effetto della progressione nell'Area degli Assistenti)

DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA OSPEDALIERE			
di cui è prevista la copertura nel corso del 2025 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2025-2027			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di copertura *
1	Chirurgia Generale	Chirurgia ad Indirizzo Epato-Bilio-Pancreatica (Centro di Riferimento Regionale per la Chirurgia Pancreatica)	2° trimestre
1	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2025		

DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA UNIVERSITARIE			
di cui è prevista la copertura nel corso del 2025 <i>(da indicare anche se non ricomprese nella Tabella 1)</i>			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di copertura *
1	Gastroenterologia	Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva	4° trimestre
1	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NELL'ANNO 2025		

DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI STRUTTURA COMPLESSA			
di cui è prevista la copertura nel corso del 2025 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2025-2027			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di copertura *
0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2025		

DIRIGENTI PROFESSIONALI TECNICI AMMINISTRATIVI STRUTTURA COMPLESSA			
di cui è prevista la copertura nel corso del 2025 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2025-2027			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di copertura *
0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2025		

(*) compilare con 1°Trim. - 2° Trim. - 3° Trim. o 4° Trim

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027

Tabella 1.b - dettaglio sui previsti reclutamenti 2025 dei Dirigenti Medici

DIRIGENTI MEDICI			
di cui è prevista l'assunzione nel corso del 2025 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2025-2027			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di assunzione *
1	Anatomia Patologica n. 1 assunzione ordinaria	Anatomia Patologica (U)	3° trimestre
1	Anestesia e Rianimazione n. 1 assunzione ordinaria	Anestesia e Rianimazione Cardio Toraco Vascolare (O)	4° trimestre
2	Anestesia e Rianimazione n. 2 assunzioni ordinarie	Anestesia e Rianimazione (U)	4° trimestre
3	Cardiochirurgia n. 3 assunzioni ordinarie	Cardiochirurgia (O)	4° trimestre
1	Cardiologia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Cardiologia (O)	1° trimestre
2	Chirurgia Generale n. 2 assunzioni ordinarie	Chirurgia dell'Apparato Digerente Centro di Riferimento Regionale per il Cancro Gastrico (U)	4° trimestre
1	Chirurgia Generale n. 1 assunzione ordinaria	Chirurgia ad Indirizzo Epato-Bilio-Pancreatica Centro di Riferimento Regionale per la Chirurgia Pancreatica (O)	4° trimestre
1	Chirurgia Pediatrica n. 1 assunzione ordinaria	Chirurgia Pediatrica (O)	2° trimestre
1	Chirurgia Vascolare n. 1 stabilizzazione ordinaria	Chirurgia Vascolare (O)	4° trimestre
1	Ematologia n. 1 assunzione ordinaria	Ematologia (U)	4° trimestre
2	Ematologia n. 1 assunzione ordinaria n. 1 stabilizzazione ordinaria	Oncoematologia Pediatrica (O)	3° trimestre
1	Genetica Medica n. 1 assunzione ordinaria	Oncologia (U)	4° trimestre
1	Genetica Medica n. 1 assunzione ordinaria	SSD Genetica Medica e Malattie Rare	4° trimestre
1	Geriatria n. 1 assunzione ordinaria	Geriatria (U)	4° trimestre
1	Ginecologia e Ostetricia n. 1 assunzione ordinaria	Clinica Ostetrica e Ginecologica e della PMA (U)	4° trimestre
1	Ginecologia e Ostetricia n. 1 assunzione ordinaria	Ostetricia e Ginecologia (O)	4° trimestre
1	Malattie Infettive n. 1 assunzione ordinaria	Malattie Infettive (U)	4° trimestre
2	Medicina Fisica e Riabilitazione n. 2 assunzioni ordinarie	SS Fisiatria	4° trimestre
1	Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro n. 1 assunzioni ordinarie	Medicina del Lavoro (U)	4° trimestre
1	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza n. 1 assunzioni ordinarie	Centrale Operativa 118 (O)	3° trimestre
1	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza n. 1 assunzione ordinaria	Medicina d'Urgenza (MIV) (U)	4° trimestre
2	Medicina Interna n. 2 stabilizzazioni ordinarie	Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva (U)	4° trimestre
1	Medicina Legale n. 1 assunzione ordinaria	SS Medicina Legale	1° trimestre
1	Medicina Nucleare n. 1 assunzione ordinaria	Medicina Nucleare (O)	4° trimestre
1	Medicina Trasfusionale n. 1 assunzione ordinaria	Immuno Trasfusionale (O)	1° trimestre
1	Microbiologia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Microbiologia (U)	4° trimestre
1	Neonatologia n. 1 assunzione ordinaria	Terapia Intensiva Neonatale (O)	4° trimestre
1	Neurologia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Neurologia (U)	4° trimestre
2	Neurologia n. 2 assunzioni ordinarie	Medicina d'Urgenza (MIV) (U)	4° trimestre
3	Neuropsichiatria Infantile n. 3 assunzioni ordinarie	Psichiatria (U)	4° trimestre
1	Neuroradiologia n. 1 assunzione ordinaria	Neuroradiologia (O)	3° trimestre
3	Ortopedia e Traumatologia n. 3 assunzioni ordinarie	Ortopedia e Traumatologia (U)	4° trimestre
1	Otorinolaringoiatria n. 1 assunzione ordinaria	Otorinolaringoiatria (U)	4° trimestre
3	Radiodiagnostica n. 3 assunzioni ordinarie	SSD Radiologia Interventistica	4° trimestre
2	Radioterapia n. 2 assunzioni ordinarie	Radioterapia Oncologica (U)	4° trimestre
1	Reumatologia n. 1 assunzione ordinaria	Reumatologia (U)	4° trimestre

(*) compilare con 1°Trim. - 2° Trim - 3° Trim. o 4° Trim

DIRIGENTI MEDICI		
di cui è prevista l'assunzione nel corso del 2025 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2025-2027		
1	Urologia n. 1 assunzione ordinaria	Clinica Urologica (U) 4° trimestre
52	NUMERO TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2025 n. 45 assunzioni ordinarie n. 7 stabilizzazioni ordinarie	

(*) compilare con 1°Trim. - 2° Trim - 3° Trim. o 4° Trim

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027

Tabella 1.c - rilevazione
personale reclutato per
l'attuazione DL 34/2020

PROFILO PROFESSIONALE/QUALIFICA *	Posti coperti al 31.12.2024		ANNO 2025	
	Tempo Ind.	Tempo Det.	Assunzioni	Stabilizz.
Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 5, DL 34/2020 - <i>Potenz. Mezzi di Soccorso</i>				
Dir. Medici - Chirurgia Acc.ed Urgenza	3			
Infermieri	6			
Autisti Ambulanze	3		12	
Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 7, DL 34/2020 - <i>Potenz. Terapie Intensive</i>				
Dir. Medici - Anestesia e Rianimazione	6			
Infermieri	13		12	
OSS	4		3	
TOTALE RECLUTAMENTI DL 34/2020	35	0	27	0

* per i Dirigenti Medici specificare la specialità

TABELLA per la VERIFICA del RISPETTO del TETTO di SPESA per il PERSONALE - ADEMPIMENTO LEA ag) - ANNO 2025

Denominazione regione	UMBRIA							
Denominazione azienda/ente	AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA							
Periodo di rilevazione	2025 - RILEVAZIONE DATI PTFP '25-27							
(valori arrotondati all'euro)	Totale presenti al 31.12.2025 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato		117.532.113	9.612.837	34.375.578	-7.119	161.513.409	42.665.668	118.847.740
Personale a tempo determinato		7.897.898	672.420	2.488.566	0	11.058.884	2.805.149	8.253.735
Restante personale		437.462	38.523	116.642	85.670	678.297		678.297
Totale	0	125.867.473	10.323.779	36.980.786	78.551	173.250.589	45.470.817	127.779.772
(valori arrotondati all'euro)						Totale rimborsi (6.a)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)	Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)
Indennità De Maria						6.248.455	720.631	5.527.824

179.499.044 (6) + (6.a)	46.191.448 (7) + (7.a)	133.307.595 (9) = (8) + (8.a)
----------------------------	---------------------------	----------------------------------

costi detraibili dalla base di calcolo per la verifica del rispetto dele Tetto di spesa per il personale: >Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e >assunzioni di cui al DL 34/2020 e al DL 72/2021 - anno 2025:	
(valori arrotondati all'euro)	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	4.340.000
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	
Personale finanziato con contributi provenienti da privato (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Spese per la formazione e le missioni	1.685.906
Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)	6.025.906
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 4, del DL 34/2020 (ADI) *	
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 5, del DL 34/2020 (Infermieri) *	
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 8, del DL 34/2020 (Centrali Operative) *	
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 5, del DL 34/2020 (Potenz. Mezzi di Soccorso) *	619.553
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive) *	851.973
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 50 del DL 73/2021 (Sicurezza amb. e luoghi lavoro) *	
Totale ulteriori detrazioni (B)	1.471.526
TOTALE COMPLESSIVO DETRAZIONI CONSENTITE (C) = (A) + (B)	7.497.432
* NOTA BENE - per ciascuna Azienda, e con riferimento agli specifici reclutamenti attuati, il massimo importo detraibile, in attesa delle assegnazioni 2024, è posto pari agli importi assegnati per l'anno 2023 con la DGR 94 del 07.02.24	

RIEPILOGO VERIFICA SCOSTAMENTO DAL TETTO	
Totale Spesa Personale al netto costi CCNL - Punto (9)	133.307.595
Totale Detrazioni Consentite - Punto (C)	-7.497.432
Tot. Spesa Personale per Verifica rispetto Tetto di Spesa : P.to (9) - P.to (C)	125.810.163
TETTO di SPESA AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021 (da inserire)	124.901.440
MARGINE dal TETTO (Tetto rispettato se importo >= a 0)	-908.723

	TETTO di SPESA AZIENDALE per il personale a Tempo Determinato o con convenzioni o con contratti di Co.Co.Co. <i>ai sensi dell'art. 44 ter del DL 19/2024</i>	
	LIMITE di SPESA per il personale della <i>dirigenza medica</i> e al <i>personale non dirigenziale</i> appartenente ai <i>profili sanitario e socio-sanitario</i>	LIMITE di SPESA per il personale della <i>dirigenza veterinaria, sanitaria non</i> <i>medica, professionale, tecnica e</i> <i>amministrativa</i> e al <i>personale non dirigenziale</i> appartenente ai <i>profili professionale, tecnico e</i> <i>amministrativo</i>
	VALORI AZIENDALI di LIMITI di SPESA ANNO 2025 AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA	18.510.554,00 537.155,00