

Nome Cognome **MARA FABRIZIO**

Esperienza
lavorativa

Dal 1 gennaio 2024 a tutt'oggi rientrata a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato presso USL Umbria 1 con sede legale in via Guerra, 17-21 Perugia assegnata alla UO Staff Direzione Generale "Formazione del personale e Sviluppo Risorse" Collaboratore amministrativo professionale con – INCARICO FUNZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE ATTIVITÀ' CENTRO UNICO DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE con DGR 48972024";
INCARICO FUNZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE COMUNICAZIONE AZIENDALE, URP, MEDIAZIONE CULTURALE"

Dal 1 dicembre 2021 al 31/12/2023 con DGR Umbria n. 1196 del 29/11/2021 attraverso l'istituto dell'assegnazione presso altro Ente P.A. **assegnazione presso la Regione Umbria – Direzione Salute e Welfare** (ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del d.lgs. 30.03.2001, n. 165) – con Protocollo d'Intesa tra la Regione Umbria e l'Azienda USL Umbria n. 1 per n. 30 ore/settimanali consentendo il mantenimento dell'incarico di **Posizione Organizzativa profilo D3 "Supporto al Nucleo di Valutazione – Progetti e Sperimentazioni"**. **Le restanti n. 6 ore sempre presso la USL Umbria 1** per lo svolgimento di tutte le attività e funzioni connesse al supporto Organismo di Valutazione Indipendente (OIV) Le attività più importanti sono:

Nel 2010 referente aziendale al Tavolo Nazionale per la sperimentazione della Legge 150/2009 nelle Aziende Sanitarie presso il Ministero della Pubblica Amministrazione. Tavolo presidiato dal Ministro Renato Brunetta con esito di co - partecipazione della ex USL Umbria2 alla sperimentazione a cui hanno partecipato 22 Aziende del territorio nazionale. Tutt'oggi facente parte della Community in capo a FORMEZ PA delle Aziende Sanitarie Pubbliche per la revisione della Legge 150/2009

- Funzioni della struttura tecnica permanente OIV (come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e raccomandazioni ANAC con le prescrizioni che variano annualmente);
- Gestione di tutte le attività connesse al ciclo della valutazione annuale della performance individuale aziendale (circa 4000 dipendenti). Organizzazione di gruppi di lavoro. "Amministratore UNICO AZIENDALE del sistema informatizzato denominato GURU per la gestione delle schede individuali;

- Istruttore Regolamento aziendale della “Valutazione e misurazione della performance” con Delibera del Direttore Generale nel 2017”
- Co-partecipazione alla redazione della relazione annuale della Performance organizzativa aziendale, per la parte di propria competenza, a cura della UO Controllo di Gestione aziendale;
- Co-partecipazione alla redazione del PIAO aziendale in collaborazione con il Servizio Anticorruzione aziendale;
- Controllo e monitoraggio sito aziendale per l’aggiornamento delle pagine TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE, come indicato e previsto da ANAC e nel rispetto delle scadenze periodiche annuali. Fornisce supporto ai Servizi direttamente interessati al fine degli adempimenti normativi previsti.
- Conseguimento della certificazione di FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER LE STRUTTURE TECNICHE PERMANENTI OIV/COMPONENTI OIV CON ENTE PROMO_PA Ente certificatore nazionale di n. 40 ore annuali.
- Istruttore atti amministrativi per l’assegnazione e autorizzazione di frequenze volontarie e tirocini didattici

Dal 18 gennaio 2022 a tutt’oggi con nota prot. 0010039 la Regione Umbria – Direzione Salute e Welfare **assegnata al “Servizio Amministrativo delle Risorse Umane del Sistema sanitario”**.

Le principali attività svolte sono:

- **Responsabile Centro Unico di Formazione Regionale** per l’implementazione delle attività di progettazione, pianificazione, organizzazione del fabbisogno formativo aziendale, analisi delle proposte per indirizzarle al Comitato Tecnico Scientifico Regionale. Monitoraggio e analisi dei costi aziendali e regionali. Sviluppo del piano annuale di formazione e del piano comunicazione.
- Organizzazione ed assegnazione delle attività al personale assegnato sia a tempo pieno che a tempo parziale. (tutto il personale aderente a seguito di manifestazione di interesse interno della USL Umbria1)
- **Responsabile della gestione e controllo di TUTTO il Centro Unico di formazione (CUF) regionale**, con particolare riferimento:
- **Istituzione del CUF come da Delibera di Giunta n. 716/2022 (come da obiettivo del Protocollo d’intesa tra USL Umbria1 e Regione Umbria)**
- **Redazione del PIANO UNICO di FORMAZIONE ANNUALE autorizzato con Delibera di Giunta Regionale n. 148/23** (circa 300 corsi progettati e realmente realizzati da febbraio ad oggi)
- Coordinamento generale delle attività svolte dai referenti aziendali, monitoraggio e verifica del contenimento dei costi anche attraverso il monitoraggio settimanale dei corsi

erogati.

- Delegata a rappresentare la Regione Umbria ai tavoli interregionali, accordi Stato Regioni in tutte le materie riguardanti la formazione, l'analisi del fabbisogno del personale e fabbisogno formativo da attribuire al Sistema Sanitario Regionale umbro;

- Referente nelle misure di finanziamento regionale PNNR Misure di investimento 5 e 6 riguardanti la formazione (infezioni ospedaliere, competenze digitali, competenze manageriali, borse di studio MMG, Fascicolo Sanitario Elettronico. Organizzazione della ripartizione dei finanziamenti alle Aziende sanitarie umbre, pianificazione delle fasi ed azioni connesse, programmazione dei corsi, erogazione dei corsi. Assegnazione dei compiti specifici ai RUP aziendali. Formatore per i RUP delle Aziende Sanitarie Regionali.

Dal 18 marzo 2020 a tutt'oggi "messa a disposizione" con prot. 0053734 del 18/03/2020 dalla USL Umbria1 (contratto a tempo pieno e indeterminato _ Posizione Organizzativa) **presso la Direzione Generale Sanità Regione Umbria all'interno della TASK FORCE Emergenza COVID-19 – USEC con profilo e funzioni di "Amministrativo con Posizione Organizzativa"** in particolare:

- trasferire le indicazioni e le attività inerenti la continua evoluzione normativa di riferimento COVID-19. Analisi, in orario notturno, di tutte le ordinanze emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'analisi e interpretazione al fine dell'applicazione su tutto il territorio umbro. Supporto amministrativo sia della Task Force COVID-19 che della Direzione Sanità e Welfare regionale, **pur garantendo ogni attività e funzione della Posizione Organizzativa svolta presso la USL Umbria1;**

Dal 01/03/2009 al 31/12/2017 (Delibera del Direttore Generale n. 1721 del 20/12/2017) con contratto a tempo indeterminato presso USL Umbria 1 (ex USL Umbria2) con Sede Legale in via Guerra, 17-21 Perugia assegnata alla UO Staff Direzione Generale "Formazione del personale e Sviluppo Risorse" passaggio dal profilo sanitario a quello amministrativo corrispondente alla medesima categoria di Collaboratore Amministrativo e svolgendo di fatto sia le competenze amministrative che sanitarie a tempo pieno.

PROFILO AMMINISTRATIVO

Dal 01/01/2018 a tutt'oggi con contratto a tempo indeterminato - Collaboratore Amministrativo Professionale - (Cat.D3) – Cambio di profilo come da attuazione art.17 comma 3, C.C.N.L. del personale Comparto Sanità 1998-2001;

Dal 01/04/2015 incarico di Posizione Organizzativa, "Supporto al Nucleo di Valutazione (NVA) – Progetti e Sperimentazioni" in Staff alla Direzione Generale, "UO Formazione del personale e Sviluppo Risorse" in particolare responsabilità di:

- - Istruttoria/Autorizzazioni/monitoraggio e Rendicontazione degli Studi clinici, sperimentali approvati dal CEAS Umbria;
- Struttura supporto NVA, oggi Organismo Indipendente Valutazione (OIV)

- Istruttore del Regolamento sulla
- Ricerca/Istruttoria/Autorizzazione dei Progetti finanziati EU e strutturali in qualità di capofila e partenariati.
- Gestione dell'intero ciclo di progettazione di TUTTI i progetti finanziati.
- Istruttore del Regolamento sulla "Gestione Progetti Finanziati" come da Delibera del Direttore Generale n. 321 del 08/03/2017;
- Gestioni delle Ricerche finalizzate nazionali e regionali
- Segretaria di commissione n.9 invalidi/104 USL Umbria 1 a tutt'oggi a seguito di manifestazione di interesse interna dal 2019.

Dal 1 giugno 2023 a tutt'oggi nomina a Componente effettivo Organismo Indipendente Valutazione (OIV) presso Istituto Zooprofilattico Umbria – Marche con contratto di collaborazione triennale, regolarmente autorizzata dalla USL Umbria1

Dal 14 ottobre 2021 al 31 ottobre 2024 nomina a Componente effettivo Organismo Indipendente Valutazione (OIV) presso USL Umbria 2 con contratto di collaborazione triennale, regolarmente autorizzata dalla USL Umbria1.

Dal 14/02/2010 al 14/02/2013 Comune di Corciano Attività di supporto OIV monocratico

Dal 17/12/2014 a tutt'oggi Presidente Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) presso USL Umbria1. Nomina con Delibera del Direttore Generale n. 1105 del 17/12/2014 (primo mandato) e con Delibera del Direttore Generale n. 141 del 30/01/2019 (secondo mandato);

- **Dal 2009 Co-Responsabile con RSPP aziendale e coordinatore delle indagini, conduzione, monitoraggio e valutazione del benessere organizzativo e stress lavoro correlato presso le strutture USL Umbria1, coadiuvando il RSPP aziendale al fine degli adempimenti obbligatori previsti dal Decreto Legislativo n. 81/2008.** (Condivisione di obiettivo individuale di budget con la UO Sicurezza Aziendale)
- **Nel 2018 Responsabile/Coordinatore per la conduzione del Gruppo di lavoro delle ricerche ed indagini e valutazioni Benessere organizzativo e stress lavoro correlato presso il Comune di Perugia con contratto di collaborazione occasionale (80 ore totali);**
- **Dal 01/03/2009 a tutt'oggi Referente Azienda USL Umbria1, delegata dal Direttore Generale, a tavoli regionali e nazionali nei temi riguardanti: violenza di genere, violenza sulle donne, violenza verso gli operatori sanitari, medicina di genere, progetti finanziati strutturali;**

Dal 2018 a tutt'oggi Referente aziendale, con delega del Direttore Generale, per i rapporti con Enti/Università/Scuole per le ammissioni degli studenti al tirocinio ed alternanza scuola lavoro presso le strutture della USL Umbria1;

Dal 1/03/2009 funzionario istruttore per gli atti amministrativi (Delibere e Determine Dirigenziali) per la stipula di convenzioni/contratti con Sponsor per le ricerche e sperimentazioni (circa 150 atti)

Dal 2011 a tutt'oggi Project Manager (dall'ideazione progettuale, alla ricerca di finanziamenti, gestione, **rendicontazione economica al Ministero/EU e funzionario istruttore per i relativi atti amministrativi** (Delibere e Determine Dirigenziali) nei progetti finanziati per la USL Umbria1 in qualità di Capofila (circa 50);

PROFILO SANITARIO – CAT D - INFERMIERA

Dal 21/07/2008 al 28/02/2009 Fondazione IRCSS Policlinico, Mangiagalli, Regina Elena IRCSS via F. Sforza, 28 Milano con contratto a tempo indeterminato. Dimissioni volontarie. Collaboratore sanitario _ Cat. D Maggiori attività svolte:

- Revisione di modelli organizzativi assistenziali in ambito materno infantile.
- Redazione protocolli e procedure del modello assistenziale per “intensità di cure”

Dal 14 Gennaio 2002 al 15/03/08 Istituto Scientifico Universitario Ospedale S. Raffaele IRCSS via Olgettina, 60 Milano con contratto a tempo indeterminato. Dimissioni volontarie. Collaboratore sanitario esperto _ **Cat. DS3. Coordinatore/Posizione organizzativa**

Maggiori attività svolte:

- Coordinamento UO ORL, realtà di nuova apertura
- “incarico di PO Gestione personale Dipartimento Neuro Scienze/neuro riabilitazione” (circa n. 200 persone assegnate e dirette)

Istituto Nazionale Neurologico “C. Besta” IRCSS, viale Celoria, Milano. Collaboratore sanitario _ Cat. D presso Neurochirurgia e Neuro oncologia

Dal 01/04/98 al 30/10/98 termine del contratto

Dal 01/05/99 al 31/08/2001 termine del contratto

Dal 01/09/ 2011 al 13/01/2002 Contratto indeterminato. Dimissioni volontarie presso

Casa di Cura “Villa Serena” viale Petruzzi, 42 Città sant'Angelo, Pescara Dal 01/12/1996 al 30/03/1998 Contratto tempo determinato. Collaboratore sanitario _ Cat. D. Presso servizio di Psichiatria e Neuropsichiatria.

Formazione

Certificazione corso obbligatorio per IDONEI “AUDITOR/LEAD SISTEMI DI GESTIONE QUALITA’ UNI EN ISO 9001:2015 – DI 40 ORE CON Ente qualificato da organismo di certificazione ENIC CRS al n. di Registro 171/2023 ai sensi dello schema EQ_026_AQ_ ai fini dell’iscrizione all’albo Regione

Accademica

e istruzione Umbria;

11/02/2020 Laurea Magistrale in “Scienze della Politica e dell’Amministrazione” presso l’Università di Perugia. Tesi: Ricerca sperimentale dal titolo “Benessere organizzativo e managerialità pubblica. Un caso studio della USL Umbria1”. Relatrice Prof.ssa A. Pioggia, Docente di Management Pubblico a.a. 2019/2020, Contro-relatore Prof. Enrico Carloni, docente di Diritto amministrativo. Votazione 109/110

Laurea in “Organizzazione Aziendale e Gestione sviluppo risorse Umane” presso il Dipartimento di Scienze Politiche Università degli Studi di Milano. Tesi: Ricerca sperimentale dal titolo: Evoluzione organizzativa nella Sanità: ruolo e funzioni delle strutture dipartimentali. Relatore chiar.ssimmo Prof. Luca Solari docente di Organizzazione aziendale. Votazione 106/110

(PERCORSO DI STUDI CON CURRICULUM ACCADEMICO RIVOLTO MAGGIORMENTE A TEMI DI INTERESSE DI GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E MODELLI DI CAMBIAMENTO E CLIMA ORGANIZZATIVO, COMUNICAZIONE INTERNA)

Dal 28/01/2011 al 11/06/2011 Master II livello “Euro progettazione – accesso ai fondi Europei” presso Alta Scuola Formazione Sole 24 Ore Milano, 11 giugno 2011 (Tot ore 99)

22/12/2009 Laurea Magistrale in “Discipline Professioni Sanitarie” conseguita presso l’Università degli Studi dell’Aquila. Tesi “Il Dipartimento delle professioni sanitarie: dalla gestione allo sviluppo delle risorse umane” Relatore chiar.ssimmo Prof. Libero Colitti docente di Management ed Economia sanitaria. Votazione 110/110 con lode

PERCORSO DI STUDI CON CURRICULUM ACCADEMICO RIVOLTO MAGGIORMENTE A TEMI DI INTERESSE DI GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI NEI TEAM DI LAVORO)

06/11/2001 Scuola diretta a fini speciali Universitaria (corrispondente alla attuale Laurea magistrale) per Dirigenti (vecchio ordinamento) conseguita presso Università degli Studi Milano. Tesi: La ricerca scientifica: analisi bibliografica delle ricerche pubblicate a livello nazionale e internazionale, Relatore Chir.ma Prof.ssa M. Casati docente di Metodologia della Ricerca scientifica. Votazione 50/50

Docenze Nel 1996 Diploma Infermiere presso Scuola Regionale Abruzzo – L’Aquila

Universitarie Nel 1992 Diploma Istituto Magistrale R. Pantini Vasto (CH) diploma quinquennale. Titolo abilitante per la Scuola Primaria

Dal a.a. 2020/2021 a tutt’oggi Docente titolare al “Master II livello in Management dei processi sanitari con la materia di insegnamento “Strategie di Gestione delle risorse umane e valutazione della performance” presso il Dipartimento di Ingegneria Università di Perugia.

Dal a.a. 2011 a tutt’oggi docente in attività seminarile “Storia del pensiero manageriale”, Public

Speaking, Organizzazione Aziende Sanitarie (SPS/10), presso Università degli studi di Perugia, (Tot 40 ore/a.a.) Corsi laurea triennali e magistrali delle professioni sanitarie.

Dal a.a. 2011 a tutt'oggi docente in attività seminarile "Metodologia di rilevazione benessere organizzativo e stress lavoro correlato" presso corso di laurea in psicologia.

Dal a.a. 2017/2018 a tutt'oggi docente titolare in Organizzazione e programmazione sanitaria al Corso di Laurea triennale in Tecnici della prevenzione sui luoghi di lavoro – Università degli studi di Perugia.

Dal 2008/2009 a tutt'oggi Docente titolare in:

- **Storia del pensiero manageriale. Management dei processi economici e del lavoro (SPS/09)**
- **Organizzazione Aziende Sanitarie (SPS/10), Ricerca bibliografica e scientifica/Organizzazione nelle professioni sanitarie (MED 45),**
- **Diritto Amministrativo (IUS/09),**
- **materia di ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NELLE AZIENDE SANITARIE (SPS/09)** presso Università IULM di Milano, (Tot 120 ore/a.a.)

Dal 2001 a tutt'oggi docente in attività seminarili presso Università Statale di Milano – Perugia – Siena nelle materie di **Management e Sociologia dei processi economici e del lavoro (SPS/09)** e di **Ricerca/organizzazione nelle professioni sanitarie (MED/45), Legislazione sanitaria, Diritto del Lavoro (IUS/05)**, (Tot 30 ore/a.a.)

Dal 2001 al 2008 Professore a contratto presso l'Università degli Studi di Milano Management sanitario e Metodologia della ricerca (Tot 30 ore/a.a.)

Dal 2001 al 2008 Università San Raffaele in Management sanitario e Metodologia della ricerca (Tot 30 ore/a.a.)

Docenze

Dal 2001 al 2008 Direttore e docente di Corsi per Operatori Socio Sanitari presso ONAPLI Ente accreditato regione Lombardia, (Tot 50 ore/anno)

Corsi

formazione

Dal 2004 al 2008 Docente ai corsi di formazione presso l'Ospedale San Raffaele Giglio di Cefalù (PA) nella materia **"gestione risorse umane e metodologia della ricerca e gestione progetti finanziati"** (tot ore 20/anno)

Dal 2011 a tutt'oggi docente Corso OSS presso l'USL Umbria1 nelle materie di diritto sanitario, diritto pubblico/amministrativo. (tot ore 15/anno)

Dal 2015 a tutt'oggi docente Corso OSS presso Università E-Campus- Schola Sanitas, sede Città di

Castello nelle materie di diritto sanitario, diritto pubblico/amministrativo. (tot ore 15/anno)

Dal 2009 a tutt'oggi Tutor aziendale per stage teorici/pratici per la formazione di studenti universitari sia di ambito sanitario che giuridico/amministrativo.

Dal 2009 ad oggi Responsabile Scientifico di molteplici corsi di formazione continua per operatori socio sanitari e amministrativi.

(DOCENTE DI PUBLIC SPEAKING)

Attività

Scientifica

Dal a.a. 2008/2009 a tutt'oggi Membro del Comitato Scientifico presso l'Università IULM di

Milano per la progettazione del Master di I Livello in "Management Sanitario per le funzioni di Coordinamento" con incarico di collaborazione occasionale (20 ore/a.a.);

Dal 2004/2005 al 2006/2007 tutor clinico tirocini formativi presso l'Università San Raffaele nel corso di laurea in infermieristica e nei Master di I livello in Management infermieristico e ostetrico con incarico di collaborazione occasionale (20 ore/a.a.);

Relatore di numerose tesi di laurea sulle tematiche di insegnamento e di ricerca.

Tesi di attinenza con: Valutazione della performance nelle strutture sanitarie, Anticorruzione e trasparenza, Diritto sanitario, Diritto Amministrativo, Benessere organizzativo e stress lavoro correlato, metodologia della ricerca bibliografica e scientifica. Metodologie didattiche dell'apprendimento dell'adulto.

Dal 2006 al 2009 Membro del Comitato Scientifico della Società Scientifica Sclerosi Multipla

Dal 2011 al 2015 membro Consiglio Direttivo Associazione Nazionale Direttori del Personale Umbria (AIDP)

Nel 2017 Membro Commissione esaminatrice Concorsi pubblico per selezione di personale di collaboratore sanitario infermieristico presso l'Istituto Carlo Besta, via Celoria Milano

Membro esterno di Commissione esaminatrice Avviso Pubblico per selezione di personale collaboratore amministrativo "Cat. D" presso Azienda Ospedaliera di Perugia. Nomina con Determinazione Dirigenziale n. 17 del 11/01/2021 della Azienda ospedaliera di Perugia

Relatore a convegni nazionali e regionali con ECM prevalentemente per personale sanitario sulle tematiche che sono oggetto di studio e pubblicazioni nel corso degli anni.

Si riportano i più importanti e di rilievo:

Nel 2023 introduzione e presentazione a numerosi Corsi di Formazione presenti nel Piano Unico di formazione in Sanità Regione Umbria di cui risulterebbe Responsabile Scientifico;

15 – 21 novembre 2023 presso il 18 FORUM NAZIONALE RISK MANAGEMENT IN SANITA'

<u>Relatore</u>	tenutosi ad AREZZO nelle sessioni e titoli: Intelligenza artificiale e formazione, moderatore sovraffollamento nei PS
<u>Convegni/</u>	
<u>Corsi</u>	Organizzazione e gestione STAND REGIONE UMBRIA IN RAPPRESENTANZA DEL CENTRO UNICO DI FORMAZIONE IN SANITA' Dal 22 dicembre al 28 febbraio 2022 Docente al Corso "Gestione Team Building" presso l'Azienda ospedaliera Perugia (tot 24 ore) Relatore al Congresso nazionale, in qualità di partecipante alla Tavola rotonda, organizzato da Associazione Nazionale Direttori del Personale tenutosi in ABOCA, il 24/02/2018 TITOLO: L'innovazione in Umbria Relatore al Congresso Nazionale SIPSA, Catania, 28-30 maggio 2015. Congresso accreditato ECM. Titolo: "Il benessere organizzativo e stress lavoro correlato. Metodologia di indagine per le Aziende Sanitarie" (Aggiornamento obbligatorio per RSPP) Relatore al 9 FORUM RISK MANAGEMENT IN SANITA' (Forum nazionale) Titolo: la gestione delle risorse umane in sanità: turni di lavoro Relatore al FORUM SANITA', Bologna, 2017 TITOLO: la gestione dei turni per il personale sanitario Dal 10/06/2019 al 11/6/2019 Docente al corso di formazione per Dirigenti presso ARPA UMBRIA, sede di Terni TITOLO: Storia del pensiero manageriale e lavoro in team Dal 2009 al 2021 Docente ai corsi di formazione per dipendenti pubblici in ambito sanitario presso il FORMEZ (Ente Pubblico afferente al Dipartimento Funzione Pubblica) <u>Partecipante a</u> <u>corsi di</u> <u>formazione</u> Dal 1/01/2020 a tutt'oggi docente nei corsi di formazione organizzati da Associazione Psicologo in ambito di organizzazione del lavoro per Aziende pubbliche e private (Tot ore 100/anno) Aprile 2019, CERISMAS, Università Cattolica Milano, "Comunità di best practice sanità "La valutazione del personale in Sanità Novembre 2019, CERISMAS, Università Cattolica, sede Ospedale Gemelli, Roma Comunità di best practice sanità "Normativa, contrattualistica e finanziamento in materia di ricerca e sperimentazione clinica: quadro regolatorio, strumenti finanziari, e best practices" Co-autore, Potenziamento della rete di cure palliative presso l'Azienda Usl Umbria 1 <i>Graziani R, Monti M. Fabrizio M, Solano F.G, Nicoletta G.</i> Rivista SIMG 2023;30 (03):22-28.

<u>Pubblicazioni</u>	Co-autore, <i>Prevenzione del disagio lavorativo e del mobbing nella USL Umbria1</i> , Pubblicato sulla rivista scientifica indicizzata "Igiene e sicurezza del lavoro", gennaio 2022
<u>INDICIZZATE</u>	
<u>più importanti</u>	Co-autore , F. Cocchi, L. Sicilia, M. Fabrizio, V. Basili, M. Berardini, <i>Valutazione del benessere organizzativo e dello stress lavoro correlato</i> . Pubblicato sulla rivista scientifica indicizzata "Psicologia della salute e salute della psicologia", anno 2015
	Co-autore, <i>Valutare salute</i> , a cura del FORMEZ (Ente Pubblico afferente al Dipartimento Funzione Pubblica) anno 2010
	Co- Autore, <i>Quesiti di scienze infermieristiche</i> 3/ed , Mc Graw Hill, 2011. Cura del capitolo Management e Management sanitario.
<u>Prima Lingua</u>	Italiana
<u>Seconda lingua</u>	inglese capacità di lettura e di scrittura ottima
<u>NOMINE</u>	Da dicembre 2023 eletta componente ESPERTO IN FORMAZIONE SANITÀ' presso la COMMISSIONE SALUTE NAZIONALE Dal 2022 è componente del Comitato Scientifico della Simedet (Società Scientifica multidisciplinare riconosciuta dal Ministero della Salute) occupandosi del settore Management delle Professioni Sanitarie, Metodologia ed organizzazione dei modelli organizzativi lavorativi di team, promozione ed organizzazione degli eventi multidisciplinari. Dal 07 febbraio 2020 registrato al n. 5338 nell'elenco nazionale idonei Organismi Indipendenti Valutazione (OIV) presso il Dipartimento Funzione Pubblica in Fascia 1; Dal 7/11/2024 registrata al n. 9342 nell'elenco nazionale idonei Organismi Indipendenti Valutazione (OIV) presso il Dipartimento Funzione Pubblica in Fascia 3; Con deliberazione n. 257 del 31 maggio 2023 AGENAS a seguito di Avviso Pubblico finalizzato alla selezione e al conferimento di incarichi di IDONEI ALLA DOCENZA da svolgere nell'ambito del Corso di formazione manageriale nelle seguenti materie ai corsi manageriali PNRR: valutazione della performance, Comunicazione e Leadership, Management
<u>Capacità e competenze organizzative</u>	Responsabile di Progetti di organizzazione, gestione delle risorse umane Responsabile di ricerche e gestione di Bandi europei. Project manager Progettazione e implementazione di modelli organizzativi nei diversi contesti aziendali
<u>Realizzate durante</u>	Gestione di gruppi di lavoro, Conduzione di Focus Group

- l'esperienza professionale** Riorganizzazione e assegnazione di personale afferente alle professioni sanitarie di supporto secondo rilevazione carichi di lavoro utilizzando linee guida nazionali, regionali e modelli teorici di riferimento, nonché analisi di contesto aziendale. Utilizzo di strumenti di analisi
- Rappresentante aziendale e Regionale su nomina del Direttore Generale, con Istituzioni locali e nazionali in materia di pari opportunità, violenza di genere
- Coach - Consulente di enti, aziende e imprese per la progettazione delle riorganizzazione e sviluppo di gestione risorse umane nell'ambito del diritto del lavoro
- Capacità e competenze relazionali** Spiccata grinta, entusiasmo e indole propositiva positiva per il miglioramento continuo
- Rilevante capacità propositiva organizzativa nella creazione e sviluppo di nuove attività
- Capacità e competenze tecniche** Promotore e Coordinatore di gruppi di lavori in ambito di progetti aziendali ed in ambito della vita sociale
- Eccellente utilizzo di computer: strategie di ricerche attraverso banche dati specializzate, rete Internet, web 2.0, slide share, reed, social network , intelligenza artificiale
- Eccellente utilizzo dei normali programmi di scrittura, calcolo e grafica
- ecc.** Attestato di frequenza al **corso di Informatica di durata 80 ore** presso Onapli Milano nel 2009

Autorizzo il trattamento dei miei **dati personali** presenti nel **cv** ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei **dati personali**" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Perugia, 13 MAGGIO 2026

