



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000756 del 23/06/2023

adottata in Perugia

OGGETTO:

OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025.

Ufficio Proponente: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Istruttore della pratica: ANNAMARIA GELSI

Responsabile del procedimento: ANNAMARIA GELSI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000781 del 21/06/2023 a cura di AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

hash.pdf (SHA256): 4acaa3ae8473534a6c556edf5777afa988c9315040d3910d81b19d1c82828fa4

firmata digitalmente da: ANNAMARIA GELSI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

OGGETTO: Adozione definitiva Piano del Fabbisogno di Personale triennio 2023-2025.

DIREZIONE PERSONALE

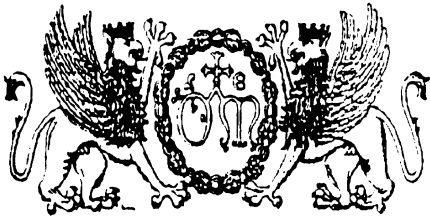
Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale 30 dicembre 2022 n. 543 questa Azienda ha adottato in via provvisoria il “Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023/2025”, trasmesso alla Regione Umbria con nota pec prot. n. 88495 del 30 dicembre 2022 ai fini della prosecuzione dell’iter relativo all’adozione definitiva del piano, secondo quanto previsto dalla citata DGR n. 939/2018.
- con deliberazione del Direttore Generale 16 febbraio 2023 n. 197, in applicazione dell’art. 17 del CCNL 2.11.2022, con particolare riferimento ai profili espressamente qualificati “ad esaurimento”, è stato operato l’adeguamento di quanto previsto con Delibera DG n. 543/2022, mediante ricollocazione nei profili professionali del Ruolo Tecnico dell’Area degli Operatori dei posti che resisi disponibili a seguito di turn over nonché delle azioni di reclutamento previste nell’anno 2023 per le seguenti figure:
 - a) Ex Op. Tec. Spec. Senior Autista soccorritore: n. 1 assunzione ordinaria, n. 1 stabilizzazione ordinaria (peraltro quest’ultima rimasta inattuata);
 - b) Ex Op. Tec. Spec. Senior Cuoco: n. 1 assunzione ordinaria.

con deliberazione del Direttore Generale 23 maggio 2023 n. 582, a seguito di quanto richiesto dalla Regione Umbria in attuazione delle previsioni in materia di deroga ai vincoli di spesa del personale di cui al DL 34 del 19 maggio 2020, è stato rimodulato l’aggregato di spesa correlato al PTFP 2023/2025 mediante riapprovazione della nuova Tabella adempimento LEA ag) anno 2023 nel rispetto del tetto assegnato con DGRU n. 581/2021, con contestuale aggiornamento dei fabbisogni limitatamente alle azioni indispensabili per far fronte alle esigenze organizzative *medio tempore* rappresentate da strutture interessate da una sensibile contrazione dell’organico assegnato.

Preso atto che con D.G.R. n. 620 del 15 giugno 2023 avente ad oggetto “Azienda Ospedaliera di Perugia – piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 di cui alla delibera del Direttore Generale n. 582 del 23.05.2023 – Determinazioni” la Regione Umbria ha approvato, ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e secondo le modalità previste nelle Linee guida di cui al D.M. 8 maggio 2018 e nel punto 1. della DGR n. 939 del 3 settembre 2018, il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2023/2025 precisando che:

- a. *con il superamento del concetto di Dotazione Organica quale contenitore statico, per effetto della modifica apportata al D.Lgs. 165/2001 dall’art. 4 del D.Lgs 75/2017, le determinazioni di cui all’art. 45 comma 3-bis della L.R. n. 11/2015, in ordine alla percentuale dei posti vacanti che può essere coperta nel periodo preso in esame per i profili e posizioni funzionali del ruolo amministrativo, risultano attuate con l’approvazione del PTFP;*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

- b. *si rinvia a successivo atto le determinazioni di cui all'art. 45, comma 3, della L.R. n. 11/2015, in ordine alla copertura “(omissis) ... dei posti vacanti in organico riferiti alla posizioni funzionali apicali ... (omissis)” e in ordine alla copertura dei posti di dirigente del ruolo amministrativo;*
- c. *le azioni di reclutamento siano comunque realizzate nel rispetto del vigente tetto di spesa così come ridefinito per l'Azienda Azienda Ospedaliera di Perugia con la DGR n. 581 del 23.06.2021, pari ad € 124.901.440, da attestare espressamente nei singoli provvedimenti di assunzione e contribuire così all'equilibrio economico finanziario di cui all'art. 1, comma 174 della L. 30 dicembre 2004, n. 311;*

RITENUTO di adottare in via definitiva, nel rispetto di quanto disposto con la DGR 15 giugno 2023 n. 620, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025 come risultante dall'allegato a) parte integrante del presente atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, del D.M. 08.05.2018, della DGR Umbria n. 939 del 03.09.2018, della DGR Umbria n. 777 del 02.09.2020 e della DGR Umbria n. 581 del 21 giugno 2021.

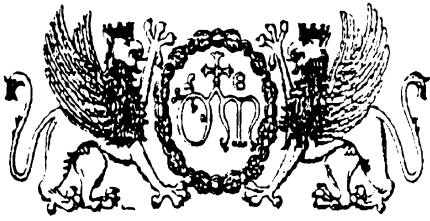
ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 123/2001.

ATTESTATO CHE, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

Alla luce di quanto sopra esposto,

SI PROPONE DI

- 1) **Prendere atto** della DGR 15 giugno 2023 n. 620 con la quale la Regione Umbria ha approvato il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2023/2025, approvato da ultimo con Deliberazione del Direttore Generale n. 582 del 23.05.2023, e conseguentemente le assunzioni in esso previste, precisando che:
 - *con il superamento del concetto di Dotazione Organica quale contenitore statico, per effetto della modifica apportata al D.Lgs. 165/2001 dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017, le determinazioni di cui all'art. 45 comma 3-bis della L.R. n. 11/2015, in ordine alla percentuale dei posti vacanti che può essere coperta nel periodo preso in esame per i profili e posizioni funzionali del ruolo amministrativo, risultano attuate con l'approvazione del PTFP;*
 - *si rinvia a successivo atto le determinazioni di cui all'art. 45, comma 3, della L.R. n. 11/2015, in ordine alla copertura “(omissis) ... dei posti vacanti in organico riferiti alla posizioni funzionali apicali ... (omissis)” e in ordine alla copertura dei posti di dirigente del ruolo amministrativo;*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA

Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA

Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

- *le azioni di reclutamento siano comunque realizzate nel rispetto del vigente tetto di spesa così come ridefinito per l'Azienda Azienda Ospedaliera di Perugia con la DGR n. 581 del 23.06.2021, pari ad € 124.901.440, da attestare espressamente nei singoli provvedimenti di assunzione e contribuire così all'equilibrio economico finanziario di cui all'art. 1, comma 174 della L. 30 dicembre 2004, n. 311;*
 - *l'attuazione delle politiche di reclutamento dovrà essere operata nel rispetto degli indirizzi contenuti nella DGR n. 959 del 22.10.2020.*
 - *la rilevazione della spesa, secondo i parametri fissati dal MEF, per la verifica dell'adempimento ag), avrà cadenza bimestrale, disponendo, pertanto, la trasmissione alla Direzione regionale Salute e Welfare della Tabella del monitoraggio entro la prima decade del mese successivo alla conclusione di ciascun bimestre, a partire da luglio 2023.*
- 2) **Adottare** in via definitiva, nel rispetto di quanto disposto con la DGR 15 giugno 2023 n. 620 e richiamato al punto 1) che precede, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025 come risultante dall'allegato a) parte integrante del presente atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, del D.M. 08.05.2018, della DGR Umbria n. 939 del 03.09.2018, della DGR Umbria n. 777 del 02.09.2020 e della DGR Umbria n. 581 del 21 giugno 2021.
- 3) **Trasmettere**, ai sensi della DGR n. 1326 del 14.12.2022 nonché della DGR n. 620 del 15.03.2023, alla Direzione regionale Salute e Welfare la tabella di monitoraggio per la rilevazione della spesa del personale secondo i parametri fissati dal MEF, per la verifica dell'adempimento ag), entro la prima decade del mese successivo alla conclusione di ciascun bimestre, a partire dal mese di luglio 2023.
- 4) **Comunicare** i contenuti del PTFP 2023-2025, entro 30 giorni dall'adozione del presente atto, al sistema (SICO) ai sensi art. 60 del D.Lgs.165/2001.
- 5) **Trasmettere** il presente atto alla Regione Umbria – Direzione Salute e Welfare - Servizio Amministrativo e Risorse Umane del SSR.
- 6) **Trasmettere**, altresì, il presente atto alle Rappresentanze Sindacali delle rispettive Aree.

Il Responsabile I.O. Incarichi Professionali
e Dotazione Organica
(Dott.ssa Annamaria Gelsi)*

Direzione Personale
Il Direttore
(Dott.ssa Veronica Vettori)*

*documento firmato digitalmente

	dotazione organica al 31.12.2020 approvata con atto DG n. 23 del 14 gennaio 2021	Posti coperti al 31.12.2022				ANNO 2023				ANNO 2024				Totale Fabbisogno	Nuova Dotazione Organica
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato			Assunzioni 2023				Assunzioni 2024					
			su posto vacante	in sostituzione	esigenze straordinarie	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE		
<u>Dirigenza Medica e Sanitaria</u>															
Dirigente Medico Struttura Complessa	20	13				5				4				22	22
Dirigente Medico	480	430	20	3	18	38	4			4				496	496
Dirigenti Veterinari Struttura Complessa															
Dirigenti Veterinari															
Dirigente Farmacista Strutura Complessa	1	1												1	1
Dirigente Farmacista	9	9				1								10	10
Dirigente Biologo Struttura Complessa	1														
Dirigente Biologo	29	19	2	1			1							22	22
Dirigente Chimico	1	1												1	1
Dirigente Psicologo Struttura Complessa															
Dirigente Psicologo	4	3												3	3
Dirigente Fisico Struttura Complessa	1	1												1	1
Dirigente Fisico	7	5				1								6	6
Dirigente delle Professioni Sanitarie	5	2												2	2
TOTALE Dirigenza Medica e Sanitaria	558	484	22	4	18	45	5	0	0	8	0	0	0	564	564
<u>Dirigenza Professionale</u>															
Dirigente Architetto	0														
Dirigente Avvocato	1														
Dirigente Ingegnere Struttura Complessa	1	1				1								2	2
Dirigente Ingegnere	2	2												2	2
TOTALE Dirigenza Professionale	4	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4
<u>Dirigenza Tecnica</u>															
Dirigente Agronomo															
Dirigente Sociologo															
Dirigente Analista															
TOTALE Dirigenza Tecnica															
<u>Dirigenza Amministrativa</u>															
Dirigente Amministrativo Struttura Complessa	5	3	2											5	5
Dirigente Amministrativo	5		1			2								3	3
TOTALE Dirigenza Amministrativa	10	3	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	8	8
<u>Area del Personale di Elevata Qualificazione</u>															

	dotazione organica al 31.12.2020 approvata con atto DG n. 23 del 14 gennaio 2021	Posti coperti al 31.12.2022				ANNO 2023				ANNO 2024				Totale Fabbisogno	Nuova Dotazione Organica
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato			Assunzioni 2023				Assunzioni 2024					
			su posto vacante	in sostituzione	esigenze straordinarie	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE		
<u>RUOLO SANITARIO</u>															
Infermiere di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Infermiere Pediatrico di Elevata Qualificazione (ex Cat. D)															
Ostetrica di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Dietista di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat- D-Liv.Ds)															
Ortottista di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare di Elevata Qualificazione (ex Cat. D)															
Tecnico di Neurofisiopatologia di Elevata Qualificazione (ex Cat. D)															
Fisioterapista di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Logopedista di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Tecnico Audiometrista di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
Podologo di Elevata Qualificazione (ex Cat. D)															
<u>RUOLO AMMINISTRATIVO</u>															
Collaboratore Amministrativo-Professionale di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
<u>RUOLO SOCIOSANITARIO</u>															
Assistente Sociale di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
<u>RUOLO TECNICO</u>															

	dotazione organica al 31.12.2020 approvata con atto DG n. 23 del 14 gennaio 2021	Posti coperti al 31.12.2022				ANNO 2023				ANNO 2024				Totale Fabbisogno	Nuova Dotazione Organica
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato			Assunzioni 2023				Assunzioni 2024					
			su posto vacante	in sostituzione	esigenze straordinarie	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE		
Collaboratore Tecnico Professionale di Elevata Qualificazione (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)															
TOTALE Area dei Personale di Elevata Qualificazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari															
RUOLO SANITARIO															
Infermiere (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	1.260	1.193		3	33	20	36							1.249	1.249
Infermiere Pediatrico (ex Cat. D)	1														
Ostetrica (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	56	51	4	4		2	2							59	59
Dietista (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	6	5	1											6	6
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	106	103	3	2			2							108	108
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (ex Cat. D e Cat- D-Liv.Ds)	110	95	11	1	3	7								113	113
Ortottista (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	3	1				1								2	2
Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusiones Cardiovascolare (ex Cat. D)	7	6				2	1							9	9
Tecnico di Neurofisiopatologia (ex Cat. D)	9	8	1	2										9	9
Fisioterapista (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	31	26	5			2								33	33
Logopedista (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	7	6												6	6
Tecnico Audiometrista (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	3	2				1								3	3
Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	3	2	1			1								4	4
Podologo (ex Cat. D)	2	2												2	2
Tecnico Ortopedico															
Tecnico Audioprotesista															
Igienista Dentale															
Odontotecnico															
Ottico															
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva															
Tecnico Riabilitazione Psichiatrica															
Terapista Occupazionale															
Massaggiatore non vedente															
Educatore Professionale															
Assistente Sanitario della Prevenzione															
RUOLO AMMINISTRATIVO															
Collaboratore Amministrativo-Professionale (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	84	43	14	1		8		7						72	72
RUOLO PROFESSIONALE															

	dotazione organica al 31.12.2020 approvata con atto DG n. 23 del 14 gennaio 2021	Posti coperti al 31.12.2022				ANNO 2023				ANNO 2024				Totale Fabbisogno	Nuova Dotazione Organica
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato			Assunzioni 2023				Assunzioni 2024					
			su posto vacante	in sostituzione	esigenze straordinarie	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE		
Assistente Religioso (ex Cat. D)	4	4												4	4
Specialista della Comunicazione Istituzionale															
Specialista nei rapporti con i media - Giornalista Pubblico															
<u>RUOLO SOCIOSANITARIO</u>															
Assistente Sociale (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	2	2												2	2
<u>RUOLO TECNICO</u>															
Collaboratore Tecnico Professionale (ex Cat. D e Cat. D-Liv.Ds)	11	7	1			1	1							10	10
TOTALE Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	1.705	1.556	41	13	36	45	42	7	0	0	0	0	0	1.691	1.691
<u>Area degli Assistenti</u>															
<u>RUOLO SANITARIO</u>															
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (ex Cat. C)	1	1												1	1
<u>RUOLO TECNICO</u>															
Assistente Informatico (ex Cat. C)	4	2												2	2
Assistente Tecnico (ex Cat. C)	44	40			4	1								41	41
<u>RUOLO AMMINISTRATIVO</u>															
Assistente Amministrativo (ex Cat. C)	69	49	1											50	50
<u>RUOLO PROFESSIONALE</u>															
Assistente dell'informazione (ex Cat. C)															
TOTALE Area degli Assistenti	118	92	1	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	94	94
<u>Area degli Operatori</u>															
<u>RUOLO TECNICO</u>															
Operatore Tecnico Specializzato (ex Cat. B-Liv.Bs)	86	63	3	1		10	1			4				81	81
<u>RUOLO SOCIOSANITARIO</u>															
Operatore Sociosanitario (ex Cat. B-Liv.Bs)	321	265	25	1	43	20	11							321	321

	dotazione organica al 31.12.2020 approvata con atto DG n. 23 del 14 gennaio 2021	Posti coperti al 31.12.2022				ANNO 2023				ANNO 2024				Totale Fabbisogno	Nuova Dotazione Organica
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato			Assunzioni 2023				Assunzioni 2024					
			su posto vacante	in sostituzione	esigenze straordinarie	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni *	legge 68/99	progressioni tra le AREE		
<u>RUOLO AMMINISTRATIVO</u>															
Coadiutore Amministrativo Senior (ex Cat. B-Liv.Bs)	41	38												38	38
TOTALE Area degli Operatori	448	366	28	2	43	30	12	0	0	4	0	0	0	440	440
<u>Area del Personale di Supporto</u>															
<u>RUOLO TECNICO</u>															
Operatore Tecnico (ex Cat. A e Cat. B)	64	60						15						75	75
<u>RUOLO AMMINISTRATIVO</u>															
Coadiutore Amministrativo (ex Cat. B)	15	14						8						22	22
EX Commesso (ex Cat. A)	0							2						2	2
TOTALE Area del Personale di Supporto	79	74	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	99	99
TOTALE COMPLESSIVO	2.922	2.578	95	19	101	124	59	32	0	12	0	0	0	2.900	2.900

* Posti attualmente previsti esclusivamente per stabilizzazione D.lgs. 75/2017 art. 20 comma 1 e L. 234/2021 ex art. 1 comma 268