



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000474 del 12/04/2024

adottata in Perugia

OGGETTO:

ADOZIONE DEFINITIVA PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026.

Ufficio Proponente: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Istruttore della pratica: ANNAMARIA GELSI

Responsabile del procedimento: ANNAMARIA GELSI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000519 del 11/04/2024 a cura di AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

hash.pdf (SHA256): 3072a5289bb08db81de38e5a2ccede89ccf1a1eaddf84ea9c791f0fe787bf326

firmata digitalmente da: ANNAMARIA GELSI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

OGGETTO: Adozione definitiva Piano del Fabbisogno di Personale triennio 2024-2026.

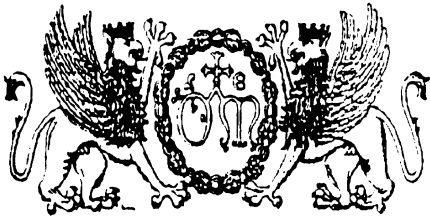
S.C. RISORSE UMANE

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Direttore Generale 21 febbraio 2024 n. 178 con la quale questa Azienda ha adottato in via provvisoria il *“Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024/2026”*, trasmesso alla Regione Umbria con nota pec prot. n. 15213 del 23 febbraio 2024 ai fini della prosecuzione dell'iter relativo all'adozione definitiva del piano, secondo quanto previsto dalla DGR n. 939/2018.
- Il parere favorevole espresso dal C.R.E.V.A. nel corso della seduta del 18 marzo 2024, acquisito con nota prot. n. 25945 del 27.03.2024, in ordine alla coerenza con la programmazione regionale, alla sostenibilità economico finanziaria e alla conformità sugli aspetti tecnico-sanitari del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale adottato, in via provvisoria, dall'Azienda Ospedaliera di Perugia con la citata deliberazione del DG n. 178 del 21.02.2024;

DATO ATTO CHE:

- con D.G.R. 03 aprile 2024 n. 305 avente ad oggetto *“Azienda Ospedaliera di Perugia – piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 di cui alla delibera del Direttore Generale n. 178 del 21.02.2024 – Determinazioni”*, acquisita al protocollo aziendale n. 29438 del 5.04.2024, la Regione Umbria ha preso atto del parere favorevole espresso dal C.R.E.V.A. sopra richiamato ed ha approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e secondo le modalità previste nelle Linee guida di cui al D.M. 8 maggio 2018 e nel punto 1. della DGR n. 939 del 3 settembre 2018, il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2024/2026 e le assunzioni in esso previste, precisando che:
 - a. *con il superamento del concetto di Dotazione Organica quale contenitore statico, per effetto della modifica apportata al D.Lgs. 165/2001 dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017, le determinazioni di cui all'art. 45 comma 3-bis della L.R. n. 11/2015, in ordine alla percentuale dei posti vacanti che può essere coperta nel periodo preso in esame per i profili e posizioni funzionali del ruolo amministrativo, risultano attuate con l'approvazione del PTFP 2024-2026;*
 - b. *ai sensi di quanto disposto dall'art. 45, comma 3 della L.R. n. 11/2015 con l'approvazione del PTFP 2024-2026 l'Azienda Ospedaliera di Perugia è autorizzata alla stabilizzazione di n.1 posto di Dirigente amministrativo;*
 - c. *le azioni di reclutamento siano comunque realizzate nel rispetto del vigente tetto di spesa così come ridefinito per l'Azienda Azienda Ospedaliera di Perugia con la DGR n. 581 del 23.06.2021, pari ad € 124.901.440, da attestare espressamente nei singoli provvedimenti di assunzione e contribuire così all'equilibrio economico finanziario di cui all'art. 1, comma 174 della L. 30 dicembre 2004, n. 311;*



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DATO ATTO che con la medesima deliberazione n. 305/2024 è stato ulteriormente disposto dalla Regione Umbria quanto segue:

- *“che l’attuazione delle politiche di reclutamento deve essere operata nel rispetto degli indirizzi contenuti nella DGR n. 959 del 22.10.2020;*
- *che entro 20 giorni dall’adozione della presente deliberazione le Aziende Sanitarie regionali, congiuntamente, presentino un documento condiviso contenente la pianificazione delle procedure concorsuali che intendono attuare in modalità unificata in corrispondenza di medesime specialità della dirigenza, qualifiche o profili professionali per il restante personale, anche del comparto, indicando contestualmente anche l’Azienda individuata e i tempi per lo svolgimento di ciascuna procedura di reclutamento, anche tenuto conto di quanto disposto dalla DGR 1024/2022 in tema di contenimento di costi del Servizio sanitario regionale con particolare riferimento all’obiettivo “dell’efficientamento dell’impiego del personale amministrativo attraverso la centralizzazione e l’unificazione dei servizi”;*
- *che nel corso dell’anno 2024 per monitorare il rispetto dei vincoli di spesa del personale delle Aziende sanitarie, la rilevazione della spesa, secondo i parametri fissati dal MEF, per la verifica dell’Adempimento del Tavolo LEA ag), avrà cadenza trimestrale, disponendo, pertanto, che l’Azienda provvederà a trasmettere alla Direzione regionale Salute e Welfare la Tabella di monitoraggio entro la prima decade del mese successivo alla conclusione di ciascun trimestre, a partire da aprile 2024”.*

RITENUTO necessario precisare che nell’ambito delle azioni destinate alle progressioni tra le aree di cui all’art. 20 del CCNL 2019/2021 e indicate nella tabella 1) allegata alla deliberazione del Direttore Generale 21 febbraio 2024 n. 178, sono da ricomprendere anche gli ulteriori posti che si renderanno vacanti per effetto della realizzazione delle medesime procedure selettive.

RITENUTO pertanto di adottare in via definitiva, nel rispetto di quanto disposto con la DGR n. 03 aprile 2024 n. 305, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2024/2026 come risultante dall’allegato a) parte integrante del presente atto, ai sensi dell’art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, del D.M. 08.05.2018, della DGR Umbria n. 939 del 03.09.2018, della DGR Umbria n. 777 del 02.09.2020 e della DGR Umbria n. 581 del 21 giugno 2021

ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 123/2001.

ATTESTATO CHE, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

Alla luce di quanto sopra esposto,

SI PROPONE DI



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S.Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 fax: 075/5783531 PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

- 1) **Prendere atto** della DGR 03 aprile 2024 n. 305 con la quale la Regione Umbria ha approvato il Piano del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2024/2026, con le precisazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte.
- 2) **Precisare** che i posti destinati alle progressioni tra le aree di cui all'art. 20 del CCNL 2019/2021 indicati nella tabella 1) allegata alla deliberazione del Direttore Generale 21 febbraio 2024 n. 178, si intendono integrati di quelli che si renderanno vacanti per effetto della realizzazione delle procedure selettive.
- 3) **Adottare** in via definitiva, nel rispetto di quanto disposto con la DGR 03 aprile 2024 n. 305 e richiamato al punto 1) che precede, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2024/2026 come risultante dall'Allegato a) composto dalla Tabella 1, Tabella 1a, Tabella 1b e Tabella 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, del D.M. 08.05.2018, delle DDGR Umbria n. 939 del 03.09.2018, n. 777 del 02.09.2020 e n. 581 del 21 giugno 2021.
- 4) **Comunicare** i contenuti del PTFP 2024-2026, entro 30 giorni dall'adozione del presente atto, al sistema (SICO) ai sensi art. 60 dei D.Lgs.165/2001.
- 5) **Trasmettere** il presente atto alla Regione Umbria – Direzione Salute e Welfare - Servizio Amministrativo e Risorse Umane del SSR.
- 6) **Trasmettere**, altresì, il presente atto alle Rappresentanze Sindacali delle rispettive Aree.

Il Responsabile I.O. Incarichi Professionali
e Dotazione Organica
(Dott.ssa Annamaria Gelsi)*

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
(Dott.ssa Veronica Vettori)*

*documento firmato digitalmente

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2024 - 2026

Tabella 1

TETTO DI SPESA aziendale per il personale	€ 124.901.440,00
TETTO DI SPESA aziendale per il personale a tempo determinato	€ 5.164.794,00

	Posti coperti al 31.12.2023			ANNO 2024				ANNO 2025				ANNO 2026			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2024				Assunzioni 2025				Assunzioni 2026			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
RUOLO SANITARIO															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA	13			10											
DIRIGENTI MEDICI	440	30	1	60	17										
DIRIGENTI VETERINARI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI VETERINARI															
DIRIGENTI FARMACISTI STRUTTURA COMPLESSA	1														
DIRIGENTI FARMACISTI	9			1											
DIRIGENTI BIOLOGI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI BIOLOGI	20				2										
DIRIGENTI CHIMICI STRUTTURA COMPLESSA															
DIRIGENTI CHIMICI	1														
DIRIGENTI PSICOLOGI STRUTTURA COMPLESSA				1											
DIRIGENTI PSICOLOGI	3														
DIRIGENTI FISICI STRUTTURA COMPLESSA	1														
DIRIGENTI FISICI	5			1											
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE STRUTTURA COMPLESSA				1											
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	2														
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI															
Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE															
Prof. Tecnico santarie - DIETISTE															
Prof. Tecnico santarie - IGIENISTI DENTALI															
Prof. Tecnico santarie - ODONTOTECNICI															
Prof. Tecnico santarie - OTTICI															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI AUDIOMETRISTI															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI DI ANATOMIA PATOLOGICA															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI ORTOPEDICI															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO															
Prof. Tecnico santarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO							1								

	Posti coperti al 31.12.2023			ANNO 2024				ANNO 2025				ANNO 2026			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2024				Assunzioni 2025				Assunzioni 2026			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
COMPARTO - Area dei Professionisti della Salute															
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI	1.204	42		22	24										
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI															
Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE	54	6	2		1										
Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE	5	1			1										
Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI															
Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI															
Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI	3														
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.	7			2											
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI ANATOMIA PATOLOGICA															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA	9			1											
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI															
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO	107	2	1	1	3										
Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	101	7	1	4	9										
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI	27	4		3	1										
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI	6														
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI	1			1											
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI	2			1											
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA															
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTRICITA' ETA' EVOLUTIVA				2											
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI				3											
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI															
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO	2	2		1											
COMPARTO - Area degli Assistenti (profili residuali ove ancora esistenti)															
INFERMIERI GENERICI															
PUERICOLTRICI															
TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA	1														
TOTALE RUOLO SANITARIO	2.024	94	5	115	58	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
RUOLO PROFESSIONALE															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI ARCHITETTO															
DIRIGENTI AVVOCATO															
DIRIGENTI INGEGNERI STRUTTURA COMPLESSA	1	1													
DIRIGENTI INGEGNERI	1			1											
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
COLLABORATORI PROFESSIONALI DI E.Q. (specificare profilo professionale)															
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE															
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
COLLABORATORI PROFESSIONALI (specificare profilo professionale)															
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE															
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO		1		1											
ASSISTENTI RELIGIOSI	4														
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE	6	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Posti coperti al 31.12.2023			ANNO 2024				ANNO 2025				ANNO 2026			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2024				Assunzioni 2025				Assunzioni 2026			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
RUOLO TECNICO															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI AGRONOMI															
DIRIGENTE ASSISTENTE SOCIALE															
DIRIGENTI SOCIOLOGI															
DIRIGENTI ANALISTI															
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
COLLABORATORI TECNICI DI E.Q. (<i>specificare profilo professionale</i>)															
CONTABILI															
GEOMETRI															
INFORMATICI							1								
INGEGNERI															
STATISTICI															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
COLLABORATORI TECNICI (<i>specificare profilo professionale</i>)	2														
CONTABILI															
GEOMETRI															
INFORMATICI	5			1	1		1								
INGEGNERI	1	2		2											
STATISTICI	1														
COMPARTO - Area degli Assistenti															
ASSISTENTI TECNICI (<i>specificare profilo professionale</i>)															
ADDETTI GUIDA /MAN.MEZZI 118															
ADDETTI MANUTENZIONE GESTIONE APP. ELETTROMED.															
ASSISTENTI INFORMATICI	2														
AUTISTI	2														
AUTISTI SOCCORRITORI	9														
CONTABILI															
CUOCHI	16														
ELETTRICISTI	3														
FABBRI	1														
GEOMETRI	1			2											
IDRAULICI	1														
MANUTENTORI															
PERITI TERMOMECCANICI	1														
PORTIERI	1														
ELETTROTECNICO				1											

	Posti coperti al 31.12.2023			ANNO 2024				ANNO 2025				ANNO 2026			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2024				Assunzioni 2025				Assunzioni 2026			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
COMPARTO - Area degli Operatori															
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI (<i>specificare profilo professionale</i>)															
ADDETTI AL COMPUTER	1			4											
AUTISTI	2						1								
AUTISTI DI AMBULANZA	15	4		1											
CENTRALINISTI	7														
CUOCHI	21	4		1	3		3								
DISINFETTORI	2														
ELETTRICISTI	1			4			1								
ELETTROMEDICALI	1														
PITTORI	1														
PORTIERI	8														
PORTIERI CENTRALINISTI	1														
MURATORI				4											
FABBRO				1											
IDRAULICI				3											
FALEGNAME				1											
PREPARATORI DI FARMACIA	3														
COMPARTO - Area del Personale di Supporto															
OPERATORI TECNICI (<i>specificare profilo professionale</i>)															
ADDETTI AL COMPUTER	15					2									
AUTISTA	3														
CENTRALINISTI	1					2									
CUOCHI	8														
ELETTRICISTI	3														
FABBRI	1														
FALEGNAMI	1														
IDRAULICI	2														
MURATORI	2														
PITTORI	2														
PORTIERI	2					2									
ADDETTI ALL'ASSISTENZA OTA	2														
AUSILIARI SPECIALIZZATI	24														
TOTALE RUOLO TECNICO	175	10	0	25	4	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0
RUOLO SOCIO-SANITARIO															
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
ASSISTENTI SOCIALI DI E.Q.															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
ASSISTENTI SOCIALI	2														
COMPARTO - Area degli Operatori															
OPERATORI SOCIO SANITARI	290	43		19	18										
TOTALE RUOLO SOCIO-SANITARIO	292	43	0	19	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Posti coperti al 31.12.2023			ANNO 2024				ANNO 2025				ANNO 2026			
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2024				Assunzioni 2025				Assunzioni 2026			
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE	ordinarie	Stabilizzazioni	legge 68/99	progressioni tra le AREE
RUOLO AMMINISTRATIVO															
DIRIGENZA															
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI DI STRUTTURA COMPLESSA	3	3	1												
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	1														
COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione															
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI DI E.Q.															
COMPARTO - Area dei Funzionari															
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI	38	21		4	17		7								
COMPARTO - Area degli Assistenti															
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	46				4		5								
COMPARTO - Area degli Operatori															
COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR	34														
COMPARTO - Area del Personale di Supporto															
COADIUTORI AMMINISTRATIVI	20					7									
COMMESSI						2									
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	142	24	1	4	21	9	12	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE GENERALE	2.639	173	6	165	101	15	* 20	0	0	0	0	0	0	0	0

* I posti previsti si intendono integrati con quelli che si renderanno vacanti per effetto della realizzazione delle progressioni tra le Aree

Tabella 1.a - dettaglio sui previsti reclutamenti 2024
dei Dirigenti Medici

DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA			
di cui è prevista l'assunzione nel corso del 2024 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2024-2026			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di assunzione *
1	Cardiochirurgia	Cardiochirurgia (O)	1° trimestre
1	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	Direzione Medica (O)	4° trimestre
1	Ginecologia e Ostetricia	Ostetricia e Ginecologia (O)	2° trimestre
1	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	Centrale Operativa 118 (O)	2° trimestre
1	Nefrologia	Nefrologia (O)	2° trimestre
1	Chirurgia Pediatrica	Chirurgia Pediatrica (O)	3° trimestre
1	Neuroradiologia	Neuroradiologia (O)	2° trimestre
1	Chirurgia Generale	Chirurgia ad Indirizzo Epato-Bilio-Pancreatica (Centro di Riferimento Regionale per la Chirurgia del Pancreas) (O)	2° trimestre
1	Patologia Clinica	Patologia Clinica e Ematologia (O)	1° trimestre
1	Chirurgia Plastica	Chirurgia Plastica (O)	3° trimestre
10 NUMERO TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2024			

Oltre alla copertura della SC Cardiologia (O) che si realizzerà nel corso del 1° trimestre quale turnover anno 2024

DIRIGENTI MEDICI			
di cui è prevista l'assunzione nel corso del 2024 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2024-2026			
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione (se nota)	probabile trimestre di assunzione *
3	Anatomia Patologica n. 3 assunzioni ordinarie	Anatomia Patologica (U)	1° e 3° trimestre
4	Anestesia e Rianimazione n. 4 assunzioni ordinarie	Anestesia e Rianimazione (Cardio-Toraco Vascolare) (O)	2° e 3° trimestre
3	Anestesia e Rianimazione n. 3 assunzioni ordinarie	Anestesia e Rianimazione (U)	1° e 3° trimestre
3	Cardiochirurgia n. 2 assunzioni ordinarie n. 1 stabilizzazione ordinaria	Cardiochirurgia (O)	1° e 3° trimestre
1	Cardiologia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Cardiologia (O)	4° trimestre
1	Cardiologia n. 1 assunzione ordinaria	Cardiologia e Fisiopatologia Cardiovascolare (U)	4° trimestre
1	Chirurgia Generale n. 1 assunzione ordinaria	Chirurgia dell'Apparato Digerente (Centro di Riferimento Regionale per il Cancro Gastrico) (U)	1° trimestre
1	Chirurgia Pediatrica n. 1 assunzione ordinaria	Chirurgia Pediatrica (O)	2° trimestre
1	Chirurgia Toracica n. 1 assunzione ordinaria	Chirurgia Toracica (U)	4° trimestre
1	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero n. 1 assunzione ordinaria	Direzione Medica (O)	3°/4° trimestre
1	Ematologia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Ematologia (U)	3° trimestre
1	Ematologia n. 1 assunzione ordinaria	Oncoematologia Pediatrica (O)	3° trimestre
1	Endocrinologia n. 1 assunzione ordinaria	Endocrinologia e Malattie del Metabolismo (U)	3° trimestre
2	Gastroenterologia n. 2 assunzioni ordinarie	Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva (U)	3° trimestre
1	Genetica Medica n. 1 assunzione ordinaria	SSD Genetica Medica e Malattie Rare	4° trimestre
2	Geriatria n. 1 assunzione ordinaria n. 1 stabilizzazione ordinaria	Geriatria (U)	3° trimestre
1	Ginecologia e Ostetricia n. 1 assunzione ordinaria	Ostetricia e Ginecologia (O)	3° trimestre
1	Ginecologia e Ostetricia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Clinica Ostetrica e Ginecologica e della PMA (U)	3° trimestre
5	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza n. 4 assunzioni ordinarie n. 1 stabilizzazione ordinaria	Pronto Soccorso (O)	1° trimestre
2	Medicina Fisica e Riabilitazione n. 2 assunzioni ordinarie	SITRO	2° trimestre
2	Medicina Interna n. 2 stabilizzazioni ordinarie	Pronto Soccorso (O)	1° trimestre
1	Medicina Interna n. 1 stabilizzazione ordinaria	Unità Spinale Unipolare (O)	1° trimestre
1	Medicina Interna n. 1 stabilizzazione ordinaria	Geriatria (U)	1° trimestre
1	Medicina Interna n. 1 stabilizzazione ordinaria	Direzione Medica (O)	1° trimestre
2	Medicina Interna n. 2 stabilizzazioni ordinarie	Medicina Interna (U)	1° trimestre
1	Medicina Interna n. 1 stabilizzazione ordinaria	Medicina d'Urgenza (MIV) (U)	1° trimestre
1	Medicina Legale n. 1 assunzione ordinaria	SSD Medicina Legale	4° trimestre
1	Medicina Nucleare n. 1 assunzione ordinaria	Medicina Nucleare (O)	4° trimestre
6	Medicina Trasfusionale n. 6 assunzioni ordinarie	Immuno Trasfusionale (O)	1° trimestre
3	Neonatologia n. 3 assunzioni ordinarie	Terapia Intensiva Neonatale (O)	3° trimestre
1	Neurochirurgia n. 1 assunzione ordinaria	Neurochirurgia (O)	3° trimestre
2	Neurologia n. 1 assunzione ordinaria n. 1 stabilizzazione ordinaria	Neurologia (U)	3° trimestre
1	Neurologia n. 1 stabilizzazione ordinaria	Medicina d'Urgenza (MIV) (U)	1° trimestre
1	Oftalmologia n. 1 assunzione ordinaria	Oculistica (U)	3° trimestre
1	Oncologia n. 1 assunzione ordinaria	Oncologia (U)	1° trimestre
1	Ortopedia e Traumatologia n. 1 assunzione ordinaria	Ortopedia e Traumatologia (U)	3° trimestre
1	Pediatria n. 1 stabilizzazione ordinaria	Pediatria (U)	1° trimestre
3	Psichiatria n. 3 assunzioni ordinarie	Psichiatria (U)	3° trimestre
3	Radiodiagnostica n. 3 assunzioni ordinarie	Radiologia II (O)	1° trimestre
1	Radiodiagnostica n. 1 assunzione ordinaria	Radiologia I (U)	2° trimestre
3	Radiodiagnostica n. 3 assunzioni ordinarie	SSD Radiologia Interventistica	4° trimestre
2	Radioterapia n. 2 assunzioni ordinarie	Radioterapia Oncologica (U)	3° trimestre
1	Reumatologia n. 1 assunzione ordinaria	Reumatologia (U)	4° trimestre
1	Urologia n. 1 assunzione ordinaria	Clinica Urologica (U)	4° trimestre
NUMERO TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2024			
77	n. 60 assunzioni ordinarie n. 17 stabilizzazioni ordinarie		

(*) compilare con 1°Trim. - 2° Trim - 3° Trim. o 4° Trim

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2024 - 2026

Tabella 1.b - rilevazione
personale reclutato per
l'attuazione DL 34/2020

PROFILO PROFESSIONALE/QUALIFICA *	Posti coperti al 31.12.2023		ANNO 2024	
	Tempo Ind.	Tempo Det.	Assunzioni	Stabilizz.
Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 5, DL 34/2020 - Potenz. Mezzi di Soccorso				
Op. Tecnico Spec. - Autista di Ambulanze	3	-	1	
Infermiere	6	-		
Dirigente Medico - Specialita' Medicina e Chirurgia d'Accett. e Urgenza	3	-		
Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 7, DL 34/2020 - Potenz. Terapie Intensive				
Dirigente Medico - Specialita' Anestesia e Rianimazione	6			
Operatore socio sanitario	4			
Infermiere	13			
TOTALE RECLUTAMENTI DL 34/2020	35	0	1	0

* per i Dirigenti Medici specificare la specialità

Denominazione regione	UMBRIA							
Denominazione azienda/ente	AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA							
Periodo di rilevazione	2024							
(valori in migliaia di euro)	Totale presenti al 31.12.2024 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato		115.032.951	9.680.111	33.304.799	-87.720	157.930.141	32.234.050	125.696.091
Personale a tempo determinato		6.826.187	593.801	2.151.857	34.754	9.606.599	10.110.138	-503.539
Restante personale		437.462	37.184	116.487	2.257	593.390		593.390
Totale	0	122.296.600	10.311.096	35.573.143	-50.709	168.130.130	42.344.188	125.785.942
(valori in migliaia di euro)						Totale rimborsi (6.a)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)	Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)
Indennità De Maria						6.291.474	552.533	5.738.941

174.421.604 (6) + (6.a)	42.896.721 (7) + (7.a)	131.524.883 (8) + (8.a)
-------------------------	------------------------	-------------------------

personale escludibile dalla predetta base di calcolo - Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e assunzioni di cui al DL 34/2020 e al DL 72/2021 - anno 2024:

(valori in migliaia di euro)	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	3.615.951
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	
Personale finanziato con contributi provenienti da privato (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca (se già non portato in detrazione diretta dei costi)	
Spese per la formazione e le missioni	1.639.888
Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)	5.255.839
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 5, del DL 34/2020 (Potenz. Mezzi di Soccorso)	619.553
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive)	851.973
Totale ulteriori detrazioni (B)	1.471.526
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)	6.727.365

max importo detraibile 619.553 Euro (pari all'assegnato per l'anno 2022 - DGR 412/2023)
max importo detraibile 851.973 Euro (pari all'assegnato per l'anno 2022 - DGR 412/2023)

TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL	6.727.365
COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C)	124.797.518
TETTO di cui alla DGR 581/2021	124.901.440
MARGINE DAL TETTO	103.922