



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale G. Menghini 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part.IVA 02101050546 – Tel: 075.5783531 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Nucleo di Valutazione Aziendale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Perugia

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2019 - art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

Il Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (di seguito NVA), come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

L'NVA altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

1. Performance organizzativa

Per il 2019, pur in una situazione difficile per le mutate condizioni di governance aziendale, il sistema di valutazione e dei controlli ha funzionato metodologicamente come previsto dai regolamenti, dalle norme e nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta.

Si conferma che l'AOU di Perugia è dotata quindi di un consolidato, robusto ed affidabile Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

2. Performance individuale

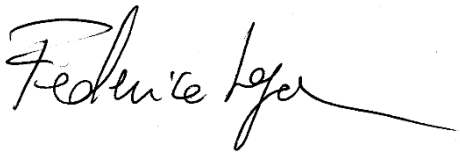
Si conferma quanto già evidenziato nel 2017 e 2018. L'NVA ha potuto apprezzare la qualità del sistema di valutazione della performance individuale e svolgere adeguatamente il proprio compito istituzionale. Si sono peraltro svolti gli ulteriori interventi di sostegno formativo nel corso del 2019 che hanno contribuito ulteriormente ad affinare ed irrobustire il funzionamento del sistema nella dinamica attesa del processo di confronto tra valutatore e valutato e nell'applicazione della nuova premialità prevista per le performance eccellenti nell'area del comparto.

3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti sono intercorsi nel corso del 2019 specifici incontri con sui temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze del NVA con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e procede il lavoro di rinforzo e diffusione dell'importanza dei temi suddetti nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti.

30 Aprile 2020

Il Presidente del NVA

A handwritten signature in black ink, reading "Federico Lega". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Prof. Federico Lega